ຜູ້ຊີ້ນຳ
ປທ. ນ. ບຸນມີ ຈຸນລະຈັກ
ຄະນະບັນນາທິການ
ປອ. ດາວສະຫວັນ ເຄືອມີໄຊ
ປອ. ສີສົມພອນ ວົງພະຈັນ
ປທ. ນ. ວະໄລລັກ ອະໄພ

ກອງບັນນາທິການ
ປທ. ສະນຸກສິນ ໂກສີພັນ
ນ. ພູວຽງ ແກ້ວສີມີໄຊ
ນ. ດອກໄມ້ ຈັນດາລາ
ກອງເລຂາ
ນ. ພູວຽງ ແກ້ວສີມີໄຊ
ຈັດໜ້າ
ລຳພູນ ຖຸນໄຊຍາ
ຈຳໜ່າຍ
ນ. ດອກໄມ້ ຈັນດາລາ
ພຸດທະພອນ ລິນອຸໄທ
ຮູບພາບ
ນ. ທິດດາວອນ ດວງປະເສີດ
ແປສາລະບານ
ລຳພູນ ຖຸນໄຊຍາ
ຮູບພາບໜ້າປົກ

ພິທີເຊັນບົດບັນທຶກການຮ່ວມມື 2 ຝ່າຍ ລະຫວ່າງ ສະຖາບັນການເມືອງ ແລະ ການປົກຄອງແຫ່ງຊາດ ແລະສະຖາບັນການເມືອງແຫ່ງຊາດໂຮ່ຈິມິນ ສສ ຫວຽດນາມ, ໄລຍະປີ 2024-2028 ຄັ້ງວັນທີ 25 ມິຖຸນາ 2024
ສຳນັກງານ
ສູນຂໍ້ມູນຂ່າວສານ
ສະຖາບັນການເມືອງແລະ
ການປົກຄອງແຫ່ງຊາດ
ບ້ານທ່າງ່ອນ ເມືອງໄຊທານີ
ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ
ໂທລະສັບ/ແຟັກ: 021 752352
020 29994161
ອີເມລ:
Valasan.nappa@yahoo.com
ເວບໄຊ: www.nappa.gov.la

ສາລະບານ

ນ. ດາລຸນນີ ແກ້ວມະນີວົງ: ໝູນໃຊ້ແນວຄິດໄກສອນ ພົມວິຫານກ່ຽວກັບການຕ້ານພະຍາດຂີ້ຄ້ານ ເຂົ້າໃນການສຶກສາອົບຮົມຖັນແຖວພະນັກງານ, ສະມາຊິກພັກ........ 1
ວຽງພັນ ຈິດສະດີ:ແນວຄິດໄກສອນ ພົມວິຫານ ຕໍ່ກັບການກໍ່ສ້າງ-ບຳລຸງພະນັກງານນຳພາ-ຄຸ້ມຄອງ........ 6
ປາວຊົງ ຈີໄຊຊົວຕົງ: ເພີ່ມທະວີການສຶກສາອົບຮົມການເມືອງ-ແນວຄິດໃຫ້ພະນັກງານ, ສະມາຊິກພັກ ຢູ່ຄະນະໂຄສະນາອົບຮົມສູນກາງພັກ........ 12
ປທ. ນ. ອານົງ ຂັນທະຍົງ: ຍົກສູງບົດບາດຂອງອົງການຈັດຕັ້ງພັກລັດໃນການສະກັດກັ້ນ ແລະຕ້ານປາກົດການຫຍໍ້ທໍ້ ຢູ່ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ........ 21
ປທ ອຸ່ນເຮືອນ ແກ້ວຍອດ:ບາງຜົນສຳເລັດໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂຄງການຫຼັກສູດ ການຮຽນ-ການສອນທິດສະດີການເມືອງ ຢູ່ໂຮງຮຽນການເມືອງ ແລະການປົກຄອງ ແຂວງໄຊຍະບູລີ........ 28
ຄຳອ້ວນ ອ່ອນພະຈັນ: ກໍ່ສ້າງ-ບຳລຸງພະນັກງານ-ສະມາຊິກພັກທາງດ້ານທິດສະດີການເມືອງ ແລະການປົກຄອງ ຢູ່ແຂວງອຸດົມໄຊ........ 34
ສິດທິສັກ ເກດຕະວົງ: ຍົກສູງບົດບາດວຽກງານກໍ່ສ້າງ-ບຳລຸງກຳລັງປ້ອງກັນຄວາມສະຫງົບຢູ່ປະເທດເຮົາ........ 39
ຕຸ້ຍ ໄຊມັງຫວ້າງ: ບາງຜົນສຳເລັດໃນການບໍລິຫານສານຢູ່ສານປະຊາຊົນ ແຂວງອຸດົມໄຊ........ 44
ນ. ມະລິ ສຸພັນທະວົງ: ເພີ່ມທະວີການນຳພາຂອງຄະນະພັກຕໍ່ວຽກງານການຮຽນ-ການສອນທິດສະດີການເມືອງຢູ່ໂຮງຮຽນການເມືອງ ແລະການປົກຄອງ ແຂວງບໍ່ແກ້ວ........ 51
ຂັນທະລີ ສຸຄາລັກ: ກໍ່ສ້າງ-ບຳລຸງພະນັກງານ ຢູ່ໂຮງຮຽນການເມືອງ ແລະການປົກຄອງ ແຂວງຫຼວງພະບາງ........ 59
ບຸນຖອງ ລາດສະວົງສຸກ: ເພີ່ມທະວີການສຶກສາອົບຮົມການເມືອງ-ແນວຄິດໃຫ້ນາຍ ແລະພົນຕຳຫຼວດຢູ່ກຳລັງປ້ອງກັນຄວາມສະຫງົບ ແຂວງບໍລິຄຳໄຊ 65
ປທ ນ. ສຸດໃຈ ວົງພະຈັນ: ຍົກສູງບົດບາດການສິດສອນຂອງແມ່ຍິງ ຢູ່ສະຖາບັນການເມືອງ ແລະການປົກຄອງແຫ່ງຊາດ........ 71
ວຽງພອນ ອິນທະວົງ: ກໍ່ສ້າງ-ບຳລຸງພະນັກງານ, ຄູ-ອາຈານ ຢູ່ໂຮງຮຽນການເມືອງ ແລະການປົກຄອງ ແຂວງຫົວພັນ........ 77
ສົມຈະເລີນ ວິລະວົງ: ຍົກສູງຄຸນທາດການເມືອງ, ຄຸນສົມບັດສິນທຳປະຕິວັດໃຫ້ພະນັກງານ, ສະມາຊິກພັກ ຢູ່ພະແນກການຕ່າງປະເທດ ແຂວງຜົ້ງສາລີ ໃນໄລຍະໃໝ່........ 82
ເສັງຊົ່ງ ແພຫຼວງ: ຍົກສູງຄຸນນະພາບວຽກງານເສນາທິການຂອງຫ້ອງວ່າການເມືອງອະນຸວົງ ແຂວງໄຊສົມບູນ (ຕໍ່ຈາກສະບັບເດືອນ 06/2024)........ 89
ບົວຂາວ ປານວິໄລ: ເພີ່ມທະວີການນຳພາຂອງພັກຕໍ່ວຽກງານຊາວໜຸ່ມຢູ່ເມືອງຊຽງເງິນ ແຂວງຫຼວງພະບາງ........ 90

ໝູນໃຊ້ແນວຄິດໄກສອນ ພົມວິຫານ ກ່ຽວກັບການຕ້ານພະຍາດຂີ້ຄ້ານ ເຂົ້າໃນການສຶກສາອົບຮົມຖັນແຖວພະນັກງານ, ສະມາຊິກພັກ

ຂຽນໂດຍ: ນ. ດາລຸນນີ ແກ້ວມະນີວົງ

ພະຍາດຂີ້ຄ້ານແມ່ນ “ພຶດຕິກຳຂອງພະນັກງານທີ່ຍາມໃດກໍໃຫ້ຕົນເປັນຄົນເກັ່ງ, ອີຫຍັງກໍຮູ້ໝົດ, ຂີ້ຄ້ານສຶກສາຫາຄວາມຮູ້, ຂີ້ຄ້ານຄົ້ນຄິດ, ວຽກງານອັນໃດງ່າຍພັດຢາກເຮັດ, ວຽກງານອັນໃດຍາກກໍຖິ້ມໃຫ້ຜູ້ອື່ນ, ພົບວຽກງານອັນຕະລາຍກໍຫາວິທີຫຼົບຫຼີກ”[1]. ພະຍາດຂີ້ຄ້ານເປັນໄພອັນຕະລາຍຫຼາຍເພາະຖ້າເກີດຂຶ້ນຢູ່ປະເທດໃດແລ້ວມັນຈະສ້າງຄວາມເສຍຫາຍຢ່າງຫຼວງຫຼາຍໃຫ້ປະເທດນັ້ນ, ມັນຈະເຈາະຈົ້ມເຂົ້າໃນໂຄງສ້າງຂອງລັດ ແລະສິ່ງຜົນກະທົບໂດຍກົງທາງດ້ານຊັບສິນບັດ, ຊື່ສຽງ ແລະກຽດສັກສີໃຫ້ແກ່ປະເທດຊາດ ແລະລະບອບການເມືອງ. ປະທານ ໄກສອນ ພົມວິຫານ ໄດ້ເວົ້າວ່າ: “ຕ້ອງຕໍ່ສູ້ຕ້ານພະຍາດຂີ້ຄ້ານ, ເກາະກິນ, ຫຼົບຫຼີກຄວາມຮັບຜິດຊອບ”[2]. ພະຍາດຂີ້ຄ້ານແມ່ນປາກົດການຫຍໍ້ທໍ້ໜຶ່ງໃນສັງຄົມທີ່ເກີດຂຶ້ນໃນອົງການຈັດຕັ້ງບໍລິຫານລັດໂດຍບໍ່ຈຳແນກລະບອບການເມືອງ, ບັນຫານີ້ເປັນບັນຫາໜັກໜ່ວງ, ເລິກແລບ ແລະເພີ່ມທະວີຂຶ້ນເລື້ອຍໆ; ພະຍາດຂີ້ຄ້ານມັນມີການພົວພັນກັບທຸກຂັ້ນ, ທຸກຂອດໃນຊີວິດສັງຄົມ ທັງເຮັດໃຫ້ອຳນາດລັດອ່ອນເພຍ, ການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມຖືກຢຸດສະຫງັກ, ມີຄວາມຊັກຊ້າ ແລະສັງຄົມບໍ່ຍຸຕິທຳ. ພະຍາດຂີ້ຄ້ານສະແດງອອກຄື: ບໍ່ກຳແໜ້ນແນວທາງ, ນະໂຍບາຍຂອງພັກ, ເຮັດວຽກໂດຍບໍ່ມີແຜນການ, ບໍ່ມີຈຸດສຸມ, ເຮັດແບບມະລຸ້ມມະລ້ວຍ, ບໍ່ມີການສືບສວນຄົ້ນຄວ້າ, ບໍ່ລະດົມ ແລະນຳໃຊ້ພະນັກງານ, ອົງການຊ່ວຍວຽກ, ແບບແຜນນຳພາແບບນ້ຳຖ້ວມທົ່ງ, ບໍ່ນັບຖືມະຕິຄຳສັ່ງຂອງຂັ້ນເທິງ, ເຮັດວຽກຕາມໃຈມັກຂອງຕົນເອງ, ຖືວ່າອັນໃດໂຕກໍເກັ່ງແລ້ວ, ວຽກໃດໂຕກໍຮູ້ແລ້ວ, ຂີ້ຄ້ານພິຈາລະນາ, ບໍ່ຢາກເຮັດວຽກຍາກ, ມັກວຽກງ່າຍ, ເມື່ອພົບພໍ້ບັນຫາຫຍຸ້ງຍາກລຳບາກກໍຊອກວິທີຫຼົບຫຼີກ, ເວລາປະຕິບັດຄຳສັ່ງພົບຄວາມຫຍຸ້ງຍາກບໍ່ມ່ວນຊື່ນເບີກບານ, ບໍ່ວ່ອງໄວ, ປະຕິບັດພໍແລ້ວເລື່ອງ ແລະບໍ່ຕັ້ງໃຈເຮັດວຽກແຕ່ຕົ້ນເຖິງປາຍ. ຜົນກະທົບຂອງພະຍາດຂີ້ຄ້ານແມ່ນ: ມ້າງເພການຈັດຕັ້ງພັກ, ປະໂອກາດໃຫ້ເສຍໄປ ແລະເວລາເຮັດກໍຊັກຊ້ານັ້ນກໍຍ້ອນຂີ້ຄ້ານ. ປະທານ ໄກສອນ ພົມວິຫານ ໄດ້ເວົ້າວ່າ: “ຕ້ອງບຳລຸງນ້ຳໃຈຟົດຟື້ນອອກແຮງງານ, ນ້ຳໃຈຕັ້ງໜ້າຮັບໃຊ້ການຜະລິດ ແລະຊີວິດການເປັນຢູ່ຂອງປະຊາຊົນ, ບຳລຸງນ້ຳໃຈແພງຖະໜອມສິ່ງຂອງສ່ວນລວມ, ເຊີດຊູຈິດໃຈປະຢັດມັດທະຍັດ, ຕ້ານພະຍາດຂີ້ຄ້ານ, ເກາະກິນ, ຊູດຮີດ, ໂລບມາກໂລພາ, ຟູມເຟືອຍ”[3].

ປາກົດການພະຍາດຂີ້ຄ້ານແມ່ນໜຶ່ງໃນ

---

(1) ໂຮ່ຈິມິນ, ນິພົນຄົບຊຸດ ເຫຼັ້ມ V, ປີ 1947-1948, ໜ້າ 321.

(2) ໄກສອນ ພົມວິຫານ ນິພົນເລືອກເຟັ້ນ ເຫຼັ້ມ II, ປີ 1987, ໜ້າ 177.

(3) ໄກສອນ ພົມວິຫານ ນິພົນເລືອກເຟັ້ນ ເຫຼັ້ມ II, ປີ 1987, ໜ້າ 59.

ບັນດາປາກົດການທີ່ມີຜົນກະທົບຕໍ່ການສ້າງສາ, ພັດທະນາປະເທດ ແລະການຢືນຍົງຄົງຕົວຂອງລະບອບໃໝ່, ລັດຖະບານ ແລະພົນລະເມືອງທຸກຄົນຮັບຮູ້ແຈ້ງເຖິງຜົນຮ້າຍ, ຄວາມອັນຕະລາຍຂອງປາກົດການຫຍໍ້ທໍ້ທີ່ເກີດຂຶ້ນໃນການຂີ້ຄ້ານອ່ານ, ຂີ້ຄ້ານຄິດຫງໍ່າ, ບໍ່ສະແຫວງຫາຄວາມຮູ້ ແລະບົດຮຽນໃໝ່ ແລະຢູ່ຊື່ໆຕາມຄວາມຊິນເຄີຍເກົ່າ ເຮັດໃຫ້ປະຊາຊົນຂາດຄວາມໄວ້ວາງໃຈ ແລະເຊື່ອໝັ້ນ. ຍ້ອນແນວນັ້ນພັກ ແລະລັດຈຶ່ງໄດ້ວາງນະໂຍບາຍສະກັດກັ້ນ ແລະຕ້ານພະຍາດຂີ້ຄ້ານ ໂດຍຖືວ່າວຽກງານດັ່ງກ່າວເປັນວຽກໜຶ່ງທີ່ມີຄວາມຈຳເປັນຕ້ອງໄດ້ແກ້ໄຂຢ່າງຮີບດ່ວນ ແລະຈະຕ້ອງໄດ້ປະຕິບັດຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງ, ຖືເປັນໜ້າທີ່ ແລະຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງພັກ-ລັດ, ອົງການບໍລິຫານທຸກຂັ້ນ, ທຸກຂະແໜງການ; ໄປຄຽງຄູ່ກັບການປັບປຸງກົງຈັກລັດໃຫ້ມີຄວາມໜັກແໜ້ນ ແລະເຂັ້ມແຂງ. ດັ່ງນັ້ນ, ການຕ້ານພະຍາດຂີ້ຄ້ານຈຶ່ງແມ່ນໜ້າທີ່ຂອງໝົດທຸກຄົນກໍຄືທຸກພາກສ່ວນ, ທຸກອົງການ, ທຸກກົມກອງ ແລະທຸກການຈັດຕັ້ງສັງຄົມ. ປະທານ ໄກສອນ ພົມວິຫານ ໄດ້ໃຫ້ທັດສະນະວ່າ: "ຕ້ອງຊອກຮູ້ຮໍ່າຮຽນເພື່ອຍົກລະດັບຄວາມຮູ້ຂອງຕົນໃນທຸກດ້ານໃຫ້ສູງຂຶ້ນຢ່າງບໍ່ຢຸດຢັ້ງ ໂດຍສະເພາະແມ່ນຄວາມຮູ້ຕ່າງໆທີ່ພົວພັນເຖິງຂະແໜງການຂອງຕົນ, ທີ່ກ່ຽວພັນເຖິງວຽກງານທີ່ຕົນຮັບຜິດຊອບ"(1).

ພະຍາດຂີ້ຄ້ານ ແມ່ນໜຶ່ງໃນພະຍາດທີ່ຕິດແປດກັບຂະບວນວິວັດແຫ່ງການຄົງຕົວ ແລະຂະຫຍາຍຕົວຂອງອຳນາດລັດ, ມັນໄດ້ກຳເນີດ, ຄົງຕົວ ແລະຂະຫຍາຍຕົວບົນພື້ນຖານແຫ່ງການເສື່ອມເສຍຄຸນທາດກ່ຽວກັບສິດ, ອຳນາດຂອງພະນັກງານທີ່ຢູ່ໃນກົງຈັກລັດ, ໄດ້ມີພະນັກງານບາງຄົນ, ບາງກຸ່ມມີແນວຄິດຂີ້ຄ້ານ. ປະທານ ໄກສອນ ພົມວິຫານ ໄດ້ເວົ້າວ່າ: "ພວກເຮົາຕ້ອງຮັບຮູ້ຄວາມເປັນຈິງທີ່ວ່າ: ຖັນແຖວພະນັກງານ, ສະມາຊິກພັກຂອງພວກເຮົາຍັງຕິດພະຍາດຮ້າຍແຮງຊະນິດໜຶ່ງນັ້ນຄືພະຍາດຂີ້ຄ້ານອ່ານ, ຂີ້ຄ້ານຄົ້ນຄວ້າຮໍ່າຮຽນ, ຂີ້ຄ້ານຄິດຫງໍ່າ, ບໍ່ສະແຫວງຫາຄວາມຮູ້ ແລະບົດຮຽນໃໝ່, ມັກຢູ່ຊື່ໆຕາມຄວາມຊິນເຄີຍແບບຊາວນາ ແລະຜູ້ຜະລິດນ້ອຍ"(2). ປະທານ ໄກສອນ ພົມວິຫານ ໄດ້ສຶກສາ, ຄົ້ນຄວ້າ ແລະເຫັນໄດ້ສະພາບຂອງຖັນແຖວພະນັກງານ. ດັ່ງນັ້ນ, ເພິ່ນຖືວ່າວຽກງານພະນັກງານເປັນວຽກທີ່ສຳຄັນ, ທັງມີຄວາມຈຳເປັນ ແລະຮີບດ່ວນ, ເປັນປັດໄຈຕັດສິນໄຊຊະນະ ຫຼື ປາລາໄຊໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແນວທາງ, ນະໂຍບາຍຂອງພັກ. ວຽກງານພະນັກງານຍັງເປັນວຽກງານທີ່ລະອຽດອ່ອນ, ສັບສົນ, ຫຍຸ້ງຍາກເພາະວ່າແມ່ນວິທະຍາສາດກ່ຽວກັບຄົນ ເຊິ່ງຜູ້ທີ່ເຮັດວຽກງານພະນັກງານຕ້ອງຮູ້ພະນັກງານ, ເຂົ້າໃຈພະນັກງານ, ຮັກພະນັກງານ ແລະຮູ້ໃຊ້ພະນັກງານ. ປະທານ ໄກສອນ ພົມວິຫານ ໄດ້ເວົ້າວ່າ: "ນໍ້າໃຈຟົດຟື້ນປະຕິວັດຂອງພະນັກງານ-ສະມາຊິກພັກຂອງພວກເຮົາຈຳນວນໜຶ່ງໄດ້ຫຼຸດລົງ ສະແດງອອກໃນຄວາມບໍ່ຕັ້ງໜ້າເຝິກຝົນຫຼໍ່ຫຼອມຕົນເອງ, ຮັກສາແບບວິທີການປະຕິບັດໃນຜ່ານມາແຕ່ສະໄໝສົງຄາມ, ຂາດຄວາມຫ້າວຫັນ, ເປັນແບບຢ່າງນຳໜ້າ, ຂີ້ຄ້ານ, ມັກ

(1) ບົດຄວາມເຫັນຂອງປະທານ ໄກສອນ ພົມວິຫານກ່າວສະຫຼຸບກອງປະຊຸມຄົບຄະນະຂອງຄະນະບໍລິຫານງານສູນກາງພັກ, ຄັ້ງທີ 5 ສະໄໝທີ IV, ປີ 1988, ໜ້າ 44.
(2) ໄກສອນ ພົມວິຫານ ນິພົນເລືອກເຟັ້ນ ເຫຼັ້ມ 4, ປີ 2005, ໜ້າ 512.

ງ່າຍ, ຂີ້ຄ້ານຊອກຫາຄວາມຮູ້ອັນໃໝ່, ຍິ່ງໄປກວ່ານັ້ນມີພະນັກງານຈຳນວນໜຶ່ງອີກຊ້ຳພັດເສຍທາດຂາດຄຸນ, ມົວເມົາສະແຫວງຫາແຕ່ຜົນປະໂຫຍດສ່ວນຕົວທີ່ບໍ່ຊອບທຳ, ສໍ້ລາດບັງຫຼວງ, ກິນສິນບົນ, ແລ່ນນຳແຕ່ເງິນຄຳ, ປ່ອຍປະໜ້າທີ່ວຽກງານ ຫຼື ຕິດແປດພະຍາດອາດຍາສິດ, ລວງອຳນາດ, ບໍ່ເປັນຫ່ວງເປັນໄຍເຖິງຄວາມເປັນຕາຍຮ້າຍດີຂອງປະຊາຊົນ"[1]. ເພິ່ນຍັງເວົ້າອີກວ່າ: "ວຽກງານພະນັກງານເປັນວຽກທີ່ຕ້ອງເຮັດຢ່າງເນື່ອງນິດລຽນຕິດ, ເຮັດຢ່າງມີແຜນການ, ມີຈຸດສຸມ, ຈຸດເລັ່ງຢ່າງຈະແຈ້ງພ້ອມທັງເຮັດຢ່າງຄົບຊຸດ ເລີ່ມແຕ່ການເລືອກເຟັ້ນ, ກໍ່ສ້າງ-ບຳລຸງ, ບັນຈຸ, ສັບຊ້ອນ, ຈັດວາງ, ການຄຸ້ມຄອງ-ປ້ອງກັນຕີລາຄາ ແລະການປະຕິບັດນະໂຍບາຍດ້ານຕ່າງໆຕໍ່ພະນັກງານເປັນສາຍກ່ຽວພັນແບບກາຍອິນຊີ, ມີການຂຶ້ນແຜນກໍ່ສ້າງ-ບຳລຸງພະນັກງານຢ່າງຈະແຈ້ງ, ຮັບປະກັນດັດສົມຖັນແຖວພະນັກງານແຕ່ລະພາກສ່ວນ, ແຕ່ລະຂົງເຂດ ແຕ່ລະຮຸ່ນສືບທອດໂດຍຕິດພັນສອດຄ່ອງ ແລະຕອບສະໜອງກັບໜ້າທີ່ການເມືອງຂອງພັກແຕ່ລະໄລຍະ"[2].

ຍ້ອນແນວນັ້ນ, ການຕ້ານພະຍາດຂີ້ຄ້ານຈຶ່ງແມ່ນໜຶ່ງໃນບັນຫາທີ່ຄວນເອົາໃຈໃສ່ຢືນຢູ່ແຖວໜ້າ. ສຳລັບຜູ້ທີ່ຕິດພະຍາດຂີ້ຄ້ານນີ້ບໍ່ຮູ້ວ່າ: "ພັກອຸປະມາຄືຮ່າງກາຍຂອງຄົນເຮົາ, ຄຳສັ່ງ ແລະມະຕິປຽບດັ່ງສາຍເລືອດ, ຢູ່ບ່ອນໃດເລືອດໄຫຼບໍ່ເຖິງ, ຢູ່ບ່ອນນັ້ນກໍຈະພິການ, ເກີດເປັນພະຍາດໄດ້. ຄຳສັ່ງ ແລະມະຕິແຕ່ຂັ້ນເທິງລົງຮອດຂັ້ນລຸ່ມໄວ, ວຽກງານກໍຈະແລ້ວໄວ. ຖ້າມັນຕິດຂັດຢູ່ຂັ້ນໃດກໍແມ່ນວ່າມັນຈະພິການແຕ່ຂັ້ນນັ້ນລົງໄປ, ບໍ່ຮູ້ທີ່ບຈະເຮັດ"[3]. ປະທານ ໄກສອນ ພົມວິຫານ ບໍ່ແມ່ນແຕ່ຈະມີນ້ຳໃຈຮັກຊາດເທົ່ານັ້ນ, ແຕ່ຍັງມີສະຕິຊົນຊັ້ນທີ່ເລິກເຊິ່ງ, ອັນທີ່ປະທານ ເພິ່ນຕ່າງກັບຜູ້ອື່ນອີກອັນໜຶ່ງ ກໍຄືການຮ່ຳຮຽນ, ປະທານໄດ້ອອກແຮງຮ່ຳຮຽນຢ່າງບໍ່ຢຸດຢັ້ງ. ປະທານ ໄກສອນ ພົມວິຫານ ຍາມໃດກໍເປັນຫ່ວງເປັນໄຍຕໍ່ການຮ່ຳຮຽນ, "ປະທານໄດ້ອອກແຮງຮ່ຳຮຽນຢ່າງບໍ່ຢຸດຢັ້ງ, ປະທານທັງຮຽນທິດສະດີ, ທັງທາງດ້ານບົດຮຽນ, ທັງລົງທາງພາກປະຕິບັດຕົວຈິງ, ປະທານບໍ່ໄດ້ອຽງອາຍໃນການຮຽນນຳໝູ່ຄູ່, ນຳອ້າຍນ້ອງຊັ້ນລ່າງ. ປະທານເຄີຍເວົ້າໄວ້ວ່າຕ້ອງຮຽນ, ຮຽນ ແລະຮູ້ແລ້ວຈຶ່ງມີການກະທຳປະຕິບັດທີ່ຖືກຕ້ອງ"[4].

ໃນໄລຍະຜ່ານມາ ເຖິງວ່າຄະນະພັກ, ອົງການປົກຄອງ, ອົງການຈັດຕັ້ງຕ່າງໆໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ກວດກາ, ຕ້ານ, ແລະສະກັດກັ້ນປາກົດການຫຍໍ້ທໍ້ໃນຖັນແຖວພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ, ສະມາຊິກພັກຢູ່ບັນດາສຳນັກງານອົງການ, ຂັ້ນຕ່າງໆໃຫ້ມີຜົນສຳເລັດຫຼາຍດ້ານກໍຕາມ ແຕ່ກໍຍັງມີບາງດ້ານຂໍ້ຄົງຄ້າງ ແລະຈະຕ້ອງໄດ້ຮັບການແກ້ໄຂໃນຕໍ່ໜ້າດັ່ງນີ້:

1). ຄະນະພັກ, ອົງການປົກຄອງຂັ້ນຕ່າງໆຍັງບໍ່ທັນເປັນເຈົ້າການໃນການຕ້ານພະ

(1) ລະນຶກ 90 ປີ ວັນເກີດປະທານ ໄກສອນ ພົມວິຫານ (ສະຖາບັນວິທະຍາສາດແຫ່ງຊາດ), ປີ 2011, ໜ້າ 71.

(2) ແນວຄິດໄກສອນ ພົມວິຫານໃນການສ້າງ ແລະຂະຫຍາຍລະບອບປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນຕາມເສັ້ນທາງສັງຄົມນິຍົມ, ປີ 2006, ໜ້າ 167.

(3) ໂຮ່ຈີມິນ, ນິພົນຄົບຊຸດ ເຫຼັ້ມ V, ປີ 1947-1948, ໜ້າ 326.

(4) ຄຸນສົມບັດຂອງປະທານ ໄກສອນ ພົມວິຫານ, ປີ 1995, ໜ້າ 23.

ຍາດຂີ້ຄ້ານ, ຍັງບໍ່ທັນຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຢ່າງເປັນລະບົບ ແລະຕໍ່ເນື່ອງເທື່ອ ເປັນຕົ້ນ: ການຮ່ວມຊີວິດການເມືອງ, ຂາດການສຳຫຼວດກວດກາ, ການຕີລາຄາປະເມີນຜົນ ແລະການຕຳນິສິ່ງຂ່າວ ເພື່ອຊ່ວຍເຫຼືອ, ກໍ່ສ້າງເຊິ່ງກັນແລະກັນບໍ່ທັນເປັນປົກກະຕິ. ວິທີການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຍັງເຮັດແບບລວມໆ, ເວລາພົບເຫັນບັນຫາກໍບໍ່ໄດ້ຮັບການແກ້ໄຂຢ່າງເຂັ້ມງວດ, ເດັດຂາດ ແລະບາງຄັ້ງຍັງມີແນວຄິດເຫັນອົກເຫັນໃຈກັນ.

2). ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ແລະສະມາຊິກພັກຈຳນວນໜຶ່ງຍັງມີແນວຄິດຂີ້ຄ້ານສຶກສາຫາຄວາມຮູ້, ຂີ້ຄ້ານຄົ້ນຄິດ, ຂີ້ຄ້ານຄົ້ນຄວ້າຮ່ຳຮຽນ, ບໍ່ກຳແໜ້ນແນວທາງ, ນະໂຍບາຍຂອງພັກ ແລະກົດໝາຍ, ລະບຽບຂອງລັດ, ເຮັດວຽກໂດຍບໍ່ມີແຜນການ, ຂາດການວາງແຜນ, ເຮັດວຽກບໍ່ມີຈຸດສຸມ, ບໍ່ປະຕິບັດຕາມມະຕິ, ຄຳສັ່ງຂອງຂັ້ນເທິງວາງອອກ, ເຮັດວຽກໄປຕາມໃຈມັກຂອງຕົນເອງ, ຖືວ່າອັນໃດກໍຕົນເອງເກັ່ງ, ຕົນເອງຮູ້, ຂີ້ຄ້ານພິຈາລະນາ, ວຽກໃດຕິດພັນກັບຜົນປະໂຫຍດ, ວຽກໃດງ່າຍພັດຢາກເຮັດ, ວຽກໃດຍາກແມ່ນຖິ້ມໃຫ້ຜູ້ອື່ນເມື່ອເຮັດວຽກພົບບັນຫາກໍຊອກຫາວິທີລົບຫຼີກ ແລະຖິ້ມຄວາມຮັບຜິດຊອບໃຫ້ຜູ້ອື່ນນີ້ແມ່ນເກີດມາຈາກພະຍາດຂີ້ຄ້ານ.

3). ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ, ສະມາຊິກພັກໃນກົງຈັກລັດຈຳນວນໜຶ່ງເສື່ອມຖອຍທາງດ້ານຄຸນທາດການເມືອງ, ຄຸນສົມບັດສິນທຳປະຕິວັດ, ບໍ່ມີຄວາມຈູບຈ້າວຫ້າວຫັນໃນໜ້າທີ່ວຽກງານ, ສະພາບການດັ່ງກ່າວເຮັດໃຫ້ເກີດຜົນເສຍຫາຍທາງດ້ານການເມືອງ, ເຮັດໃຫ້ຄວາມເຊື່ອໝັ້ນຂອງປະຊາຊົນ ຕໍ່ການນຳພາຂອງພັກ-ລັດຫຼຸດລົງ, ເກີດມີປາກົດການທໍ້ຖອຍໃນສັງຄົມ, ເຮັດໃຫ້ສັງຄົມບໍ່ມີຄວາມສະຫງົບແລະບໍ່ມີຄວາມຍຸຕິທຳ.

4). ສະຕິເຄົາລົບ ແລະປະຕິບັດກົດໝາຍ, ລະບຽບການຕ່າງໆຂອງລັດທີ່ໄດ້ວາງອອກຂອງຖັນແຖວພະນັກງານ-ລັດຖະກອນຢູ່ອົງການຈັດຕັ້ງພັກ-ລັດຈຳນວນໜຶ່ງ ຍັງບໍ່ທັນເຮັດໄດ້ດີເທົ່າທີ່ຄວນ ໂດຍສະເພາະແມ່ນການຜັນຂະຫຍາຍແນວທາງຂອງພັກ, ລັດໃນແຕ່ລະໄລຍະເຂົ້າໃນຄວາມຮັບຜິດຊອບໜ້າທີ່ວຽກງານຂອງຕົນ.

ເພື່ອເສີມຂະຫຍາຍຄຸນຄ່າທາງດ້ານທິດສະດີ ແລະພຶດຕິກຳຂອງແນວຄິດໄກສອນ ພົມວິຫານໃນການຕ້ານພະຍາດຂີ້ຄ້ານໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບສະພາບຈຸດພິເສດຄວາມເປັນຈິງໃນປັດຈຸບັນນັ້ນຕາມທັດສະນະຂອງຜູ້ຂຽນແລ້ວເຫັນວ່າຄວນເອົາໃຈໃສ່ບາງວຽກງານດັ່ງນີ້:

ໜຶ່ງ, ເພີ່ມທະວີການນຳພາ-ຊີ້ນຳຂອງຄະນະພັກ, ອົງການປົກຄອງຂັ້ນຕ່າງໆດ້ວຍການສຶກສາອົບຮົມການເມືອງ-ແນວຄິດ, ຍົກສູງຄຸນທາດການເມືອງ, ຄຸນສົມບັດສິນທຳປະຕິວັດ, ສ້າງສະຕິກົດໝາຍໃຫ້ແກ່ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນຢູ່ໃນອົງການຈັດຕັ້ງຂອງພັກ-ລັດໃຫ້ກຳແໜ້ນພາລະບົດບາດ, ຄວາມຮັບຜິດຊອບ ແລະໜ້າທີ່ການເມືອງຂອງຕົນໃນການຈັດຕັ້ງຜັນຂະຫຍາຍແນວທາງ, ນະໂຍບາຍຂອງພັກ-ລັດວາງອອກໃນແຕ່ລະໄລຍະໃຫ້ປາກົດຜົນເປັນຈິງ; "ບັນດາສຳນັກງານຊີ້ນຳຕ້ອງມີວິທີການນຳພາໃຫ້ຖືກຕ້ອງ, ວຽກງານຫຍັງກໍຕ້ອງແນະນຳວິທີເຮັດ, ຂັ້ນທີງຕ້ອງກຳສະພາບການຂອງຂັ້ນລຸ່ມ ແລະຂອງມະຫາຊົນໃຫ້ດີເພື່ອຈະໄດ້ຊີ້ນຳໃຫ້ຖືກ"[1].

ສອງ, ກ່ອນອື່ນໝົດຕ້ອງເອົາໃຈໃສ່ເຝິກ

[1] ໂຮ່ຈີມິນ, ນິພົນຄົບຊຸດ ເຫຼັ້ມ V, ປີ 1947-1948, ໜ້າ 326.

ຝຶກຫຼໍ່ຫຼອມພະນັກງານແຕ່ລະຂັ້ນໃຫ້ມີຄຸນທາດການເມືອງໜັກແໜ້ນ, ມີຄຸນສົມບັດສິນທຳປະຕິວັດ, ມີແບບແຜນດຳລົງຊີວິດທີ່ປອດໃສຂາວສະອາດ, ມີຄວາມຮູ້ທາງດ້ານທິດສະດີມາກ-ເລນິນ ໃນລະດັບທີ່ແນ່ນອນ, ເອົາໃຈໃສ່ສຶກສາອົບຮົມການເມືອງ-ແນວຄິດໃຫ້ແກ່ພະນັກງານ ດ້ວຍຫຼາຍຮູບ, ຫຼາຍລະດັບ, ກໍ່ສ້າງ-ບຳລຸງໃຫ້ໄດ້ພະນັກງານທີ່ມີຄຸນສົມບັດສິນທຳປະຕິວັດຢ່າງແທ້ຈິງ, ມີຄຸນທາດການເມືອງໜັກແໜ້ນ, ມີຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມາດສົມຄູ່ກັບໄລຍະໃໝ່,ຍ້ອນວ່າພະນັກງານເປັນຜູ້ເຜີຍແຜ່, ເປັນຜູ້ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ, ເປັນຜູ້ເກັບກຳ, ລວມລວມລາຍງານວຽກງານເພາະວ່າໃນທຸກຂົງເຂດວຽກງານຈະດີ ຫຼື ອ່ອນ, ຊ້າ ຫຼື ໄວ, ມີປະສິດທິຜົນ ຫຼື ບໍ່ນັ້ນ ແມ່ນພະນັກງານເປັນຜູ້ຕັດສິນ.

ສາມ, ຄຸນສົມບັດສິນທຳປະຕິວັດ, ຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມາດ, ຫຼັກໝັ້ນຂອງພະນັກງານ, ສະມາຊິກພັກກໍແມ່ນອົງປະກອບທີ່ສຳຄັນຂອງຄຸນທາດການເມືອງ, ບໍ່ສາມາດຕັດແຍກອອກຈາກກັນໄດ້, ຖ້າຂາດດ້ານໃດດ້ານໜຶ່ງກໍຈະເຮັດໃຫ້ຄຸນທາດການເມືອງບໍ່ສົມບູນ. ປະທານ ໄກສອນ ພົມວິຫານໄດ້ໃຫ້ຄຳຕັກເຕືອນພວກເຮົາໄວ້ວ່າ: "ຕ້ອງຕັ້ງໜ້າເຝິກຝົນຫຼໍ່ຫຼອມຕົນເອງຢ່າງບໍ່ຢຸດຢັ້ງ ນັ້ນຄືທີ່ມາຂອງຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມາດຮອບດ້ານຂອງພະນັກງານ ເຊິ່ງກ່ອນອື່ນແມ່ນຄວາມຕື່ນຕົວທາງດ້ານການເມືອງ ແລະດ້ານຊົນຊັ້ນ ຍາມໃດກໍຖະໜອມຖ່ອມຕົວຮ່ຳຮຽນນຳໝູ່ຄະນະ ແລະມະຫາຊົນ, ມີສະຕິສູງຕໍ່ການປະພຶດ, ທຳສິ່ງດີໃຫ້ຫຼາຍຈະຄ່ອຍຫຼຸດຜ່ອນຈຸດອ່ອນລົງ, ເວລາໄດ້ດີບໍ່ທະເຍີທະຍານ, ເວລາຜິດພາດກໍ່ທຸ້ນທ່ຽງບໍ່ທໍ້ຖອຍເສຍກຳລັງໃຈ"[1].

ສີ່, ການຕ້ານພະຍາດຂີ້ຄ້ານຕ້ອງໄດ້ເຮັດຢ່າງປົກກະຕິ, ຕໍ່ເນື່ອງ ດ້ວຍຫຼາຍຮູບຫຼາຍສີ ແລະວິທີການ, ເອົາໃຈໃສ່ໃນການສຳຫຼວດກວດກາ, ຕຳນິ, ສິ່ງຂ່າວ, ຊ່ວຍເຫຼືອກໍ່ສ້າງເຊິ່ງກັນແລະກັນ, ເມື່ອເຫັນວ່າມີໜໍ່ແໜງເກີດຂຶ້ນກໍຕ້ອງພ້ອມກັນສະກັດກັ້ນ ແລະຕ້ານ, ແກ້ໄຂຈຸດອ່ອນ ແລະຂໍ້ຄົງຄ້າງ, ປັບປຸງຕົນເອງໃຫ້ມີຄວາມດຸໝັ່ນ, ຊອກຮູ້ຮ່ຳຮຽນ ແລະເຮັດວຽກໃຫ້ມີປະສິດທິພາບສູງ.

ຫ້າ, ໃນການຕີລາຄາ ປະເມີນຜົນຍ້ອງຍໍຊົມເຊີຍຜູ້ທີ່ມີຜົນງານດີເດັ່ນ, ການປະຕິບັດວິໄນ, ສຶກສາອົບຮົມຜູ້ຂີ້ຄ້ານ, ຜູ້ທີ່ມີຄຸນທາດການເມືອງເສື່ອມຖອຍ, ຂາດຄວາມຫ້າວຫັນໃນໜ້າທີ່ວຽກງານ, ລວມທັງການປັບປຸງ, ຈັດວາງ, ສັບຊ້ອນພະນັກງານຂັ້ນຕ່າງໆໃນ, ການຈັດຕັ້ງພັກ-ລັດ, ອົງການຈັດຕັ້ງຕ່າງໆແມ່ນຄວນປະຕິບັດແບບຍຸຕິທຳ, ເປີດເຜີຍ, ຮັບປະກັນການຕີລາຄາທີ່ຖືກຕ້ອງທີ່ສຸດ, ສາມາດສົ່ງເສີມດ້ານດີ ແລະແກ້ໄຂດ້ານຄົງຄ້າງໃຫ້ໝົດໄປເທື່ອລະກ້າວ. ຄວນຫຼີກລ່ຽງ ແລະເປັນເຈົ້າການຕ້ານການຕີລາຄາແບບລວມໆເຫັນອົກເຫັນໃຈກັນ, ຮັກແພງສ່ວນຕົວ, ຂາດປະຊາທິປະໄຕ. ດັ່ງຄຳເວົ້າຂອງປະທານ ໄກສອນ ພົມວິຫານ ທີ່ວ່າ: "ໃນເວລາສັງເກດຕີລາຄາ, ເລືອກເຟັ້ນ ແລະຈັດວາງພະນັກງານັ້ນຕ້ອງຫຼີກເວັ້ນບັນດາປາກົດການແນວຄິດຄັບແຄບ, ອະຄະຕິສ່ວນບຸກຄົນ (ຮັກບັງຊັງບ່ງ), ແນວຄິດພັກພວກ, ເຫັນແກ່ເຊື້ອສາຍຕະກຸນ, ຍາດພີ່ນ້ອງ, ເພື່ອນຝູງ ຫຼື ທ້ອງຖິ່ນ ແລະຄົນເຜົ່າດຽວກັນ"[2].

ສັງລວມແລ້ວ, ແນວຄິດໄກສອນ ພົມວິ

[1] ປະທານ ໄກສອນ ພົມວິຫານ ຍືນຍົງຄົງຕົວໃນພາລະກິດປະຕິວັດອັນຍິ່ງໃຫຍ່ຂອງປະຊາຊົນລາວບັນດາເຜົ່າຕະຫຼອດໄປ, ປີ 2014, ໜ້າ 426.

[2] ໄກສອນ ພົມວິຫານ ນິພົນເລືອກເຟັ້ນ ເຫຼັ້ມ III, ປີ 1997, ໜ້າ 171.

ອ່ານຕໍ່ໜ້າ 33

ແນວຄິດໄກສອນ ພົມວິຫານ ຕໍ່ກັບການກໍ່ສ້າງ-ບຳລຸງພະນັກງານນຳພາ-ຄຸ້ມຄອງ

ຂຽນໂດຍ: ວຽງພັນ ຈິດສະດີ

ວຽກງານກໍ່ສ້າງ-ບຳລຸງພະນັກງານນຳພາ-ຄຸ້ມຄອງ ແມ່ນກົກຂອງທຸກວຽກງານ, ເປັນປັດໄຈສຳຄັນໃນການສ້າງພະນັກງານສືບທອດປ່ຽນແທນທີ່ມີຄຸນນະພາບ ເພື່ອຍົກສູງວຽກງານກໍ່ສ້າງຖັນແຖວພະນັກງານນຳພາ-ຄຸ້ມຄອງໃຫ້ມີຄຸນທາດການເມືອງໜັກແໜ້ນ, ມີຄຸນສົມບັດສົນທຳປະຕິວັດ, ມີຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມາດຢູ່ແຕ່ລະຂັ້ນ, ແຕ່ລະຂະແໜງການ ແມ່ນພາລະກິດທີ່ຈຳເປັນຂອງທົ່ວພັກ-ທົ່ວປວງຊົນລາວທັງຊາດ ແລະແມ່ນຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການອັນຮີບດ່ວນໃນສະພາບການໃນປັດຈຸບັນ. ແມ່ນວຽກງານໜຶ່ງທີ່ມີຄວາມສຳຄັນເພື່ອຕອບສະໜອງຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການຂອງໜ້າທີ່ວຽກງານ ກໍຄືການປົກປັກຮັກສາ ແລະສ້າງສາພັດທະນາປະເທດຊາດ ເພາະວ່າພະນັກງານນຳພາ-ຄຸ້ມຄອງມີບົດບາດຕັດສິນໃນການນຳພາ-ຊີ້ນຳ ແລະຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແນວທາງຂອງພັກ ແລະນະໂຍບາຍຕ່າງໆຂອງລັດທີ່ວາງອອກໃຫ້ປາກົດຜົນເປັນຈິງ.

ຍ້ອນແນວນັ້ນປະທານ ໄກສອນ ພົມວິຫານຍາມໃດເພິ່ນກໍເປັນຫ່ວງ, ເປັນໄຍ ແລະໃຫ້ທິດຊີ້ນຳຢ່າງໃກ້ຊິດຕິດແທດຕໍ່ວຽກງານກໍ່ສ້າງ-ບຳລຸງພະນັກງານຢ່າງລະອຽດ, ຈະແຈ້ງເພິ່ນເວົ້າວ່າມີຖັນແຖວພະນັກງານນຳພາ-ຄຸ້ມຄອງທີ່ເກັ່ງຈຶ່ງສາມາດເຮັດໃຫ້ແນວທາງ, ໜ້າທີ່ການເມືອງກາຍເປັນໝາກຜົນຕົວຈິງ, ຈຶ່ງຈະສ້າງ ແລະປົກປັກຮັກສາແນວທາງການເມືອງຂອງພັກໃຫ້ຖືກຕ້ອງ, ຂະຫຍາຍຕົວເລື້ອຍໆ ແລະຈະເຮັດໃຫ້ແນວທາງການເມືອງກາຍເປັນອັນລະອຽດ, ທີ່ສອດຄ່ອງກັບຜົນປະໂຫຍດຂອງມະຫາຊົນໄດ້. ກ່ອນອື່ນໝົດຕ້ອງເຮັດໃຫ້ພະນັກງານນຳພາ-ຄຸ້ມຄອງມີແນວຄິດ ແລະອຸດົມຄະຕິປະຕິວັດ, ຈົງຮັກພັກດີ ແລະບໍລິສຸດສັດຊື່ຮັບໃຊ້ຊາດຮັບໃຊ້ປະຊາຊົນຢ່າງແທ້ຈິງ: “ຖັນແຖວພະນັກງານຂັ້ນສູງຂອງພວກເຮົາເປັນກອງເສນາທິການທົ່ວສະໝອງຂອງພັກ ແລະລັດຢູ່ສູນກາງ ຫຼື ຢູ່ທ້ອງຖິ່ນ ເຊິ່ງເປັນບ່ອນຕົກລົງທຸກແຜນນະໂຍບາຍ, ແນວທາງ, ນະໂຍບາຍພາຍໃນ, ນະໂຍບາຍຕ່າງປະເທດ ແລະຊີ້ນຳທຸກການເຄື່ອນໄຫວຂອງພັກ, ລັດ ແລະປະຊາຊົນເຮົາ”(1). ເພິ່ນໄດ້ເນັ້ນໜັກວ່າ: “ຄຸນສົມບັດປະຕິວັດນັ້ນ ເປັນບັນຫາສຳຄັນທີ່ສຸດຂອງພະນັກງານ, ສະມາຊິກພັກທຸກຄົນ, ແຕ່ສຳລັບຖັນແຖວພະນັກງານຂັ້ນສູງແລ້ວຊ້ຳພັດຍິ່ງສຳຄັນກວ່ານັ້ນຫຼາຍເທົ່າ, ເພາະວ່າເຮົາເປັນສະມາຊິກຂອງກອງເສນາທິການຂອງພັກ, ອັນດີ ແລະອັນບໍ່ດີຂອງພວກເຮົາ ມັນລ້ວນແຕ່ສິ່ງຜົນສະທ້ອນອັນໃຫຍ່ຫຼວງເຖິງສະມາຊິກພັກ. ອັນດີກໍປຽບເໝືອນແສງສຸລິຍາສ່ອງເຍືອງໄປທົ່ວພິພົບ, ອັນບໍ່ດີກໍປຽບເໝືອນ

(1) ບົດບັນຍາຍ ຂອງປະທານ ໄກສອນ ພົມວິຫານ ວ່າດ້ວຍການຍົກສູງຄວາມສາມາດນຳພາ ແລະກຳລັງແຮງສູ້ຮົບຂອງພັກ ຕໍ່ຊຸດບຳລຸງທິດສະດີພິເສດ ໃຫ້ແກ່ພະນັກງານຂັ້ນສູງຂອງພັກ ແລະລັດ, ປີ 1985, ໜ້າ 28.

ຂີ້ເຜື້ອກ້ອນນ້ອຍໆຫຼາຍກ້ອນທີ່ເລື່ອນລອຍຢູ່ທ້ອງຟ້າ ມັນໄດ້ແຜ່ກະຈາຍເງົາຂອງມັນຢູ່ເທິງໜ້າດິນເຮັດໃຫ້ທ້ອງຟ້າມືດມົນ”[1]. ຍ້ອນແນວນັ້ນ, “ມາດຕະຖານອັນເປັນພື້ນຖານກ່ຽວກັບຄຸນສົມບັດ ແລະຄວາມສາມາດຂອງພະນັກງານນຳພາ ແລະຄຸ້ມຄອງກ່ອນອື່ນໝົດແມ່ນຄວາມບໍລິສຸດສັດຊື່ຕໍ່ປະເທດຊາດ, ຕໍ່ພັກ, ມີຄວາມເປັນເອກະພາບສູງກັບແນວທາງ, ນະໂຍບາຍ ແລະບັນດາທັດສະນະຂອງພັກ, ຄຳສັ່ງຕ່າງໆຂອງລັດໃນຂອບເຂດວຽກງານທີ່ຕົນເອງຮັບຜິດຊອບຢ່າງມີປະສິດທິຜົນ, ຮູ້ເຕົ້າໂຮມປຸກລະດົມ ແລະເສີມຂະຫຍາຍສະຕິປັນຍາຂອງມະຫາຊົນ, ມີສະຕິສູງຕໍ່ການຈັດຕັ້ງ ພ້ອມກັນນັ້ນ, ກໍຕ້ອງມີແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກທີ່ຕິດແທດກັບຕົວຈິງ, ນັກຄົ້ນຄວ້າຮ່ຳຮຽນ, ເຝິກຝົນຫຼໍ່ຫຼອມຕົນເອງ, ມີຄຸນສົມບັດສິນທຳປະຕິວັດ ແລະຍົກລະດັບຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມາດຂອງຕົນເອງຂຶ້ນຢ່າງບໍ່ຢຸດຢັ້ງ”[2]. ໃນໂຄງການການເມືອງກ່ຽວກັບທິດທາງນະໂຍບາຍພະນັກງານຂອງພັກ ປະທານ ໄກສອນ ພົມວິຫານ ເນັ້ນໜັກວ່າ: “ໃນສະເພາະໜ້ານີ້ຕ້ອງໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ເພີ່ມທະວີການກໍ່ສ້າງ-ບຳລຸງພະນັກງານເກົ່າ ໄປຄຽງຄູ່ກັບການກໍ່ສ້າງ-ບຳລຸງພະນັກງານໜຸ່ມນ້ອຍ, ພະນັກງານຊົນເຜົ່າ, ແມ່ຍິງ, ພະນັກງານການເມືອງ, ພະນັກງານທິດສະດີ, ພະນັກງານທະຫານ, ພະນັກງານຮັບໃຊ້ຫ້ອງການກໍ່ສ້າງເຂດປົດປ່ອຍ, ວຽກງານແນວຫຼັງ ແລະວຽກງານການຕ່າງປະເທດ”[3].

ພາຍຫຼັງປະເທດຊາດໄດ້ຮັບການປົດປ່ອຍຢ່າງສົມບູນ ປະທານ ໄກສອນ ພົມວິຫານ ໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ຕໍ່ວຽກງານກໍ່ສ້າງ-ບຳລຸງຖັນແຖວພະນັກງານໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບສະພາບຄວາມເປັນຈິງ ທັງຮັບປະກັນໜ້າທີ່ການເມືອງຂອງພັກໃນແຕ່ລະໄລຍະ ເປັນຕົ້ນແມ່ນເອົາໃຈໃສ່ພະນັກງານການເມືອງ, ພະນັກງານຄຸ້ມຄອງລັດ-ຄຸ້ມຄອງສັງຄົມ, ພະນັກງານເຕັກນິກວິທະຍາສາດ, ພະນັກງານເພດຍິງ, ຊົນເຜົ່າ, ຖືວຽກງານກໍ່ສ້າງ-ບຳລຸງພະນັກງານ ເປັນວຽກງານທີ່ຕ້ອງໄດ້ເຮັດຢ່າງເປັນປົກກະຕິ ຕໍ່ເນື່ອງ...

ໃນການໂອ້ລົມຕໍ່ກອງປະຊຸມຄົບຄະນະຂອງຄະນະບໍລິຫານງານສູນກາງພັກ ຄັ້ງທີ 2 ສະໄໝທີ IV ປະທານ ໄກສອນ ພົມວິຫານ ໄດ້ເວົ້າເຖິງພະນັກງານການນຳວ່າ: “ຜູ້ນຳຕ້ອງເປັນແບບຢ່າງຮອບດ້ານ ເພື່ອໃຫ້ສະມາຊິກຜູ້ອື່ນເອົາເປັນແບບຢ່າງ”, “ສິ່ງທີ່ຄວນຫຼີກເວັ້ນແທ້ໃນຂົງເຂດຄຸນສົມບັດສິນທຳແມ່ນປາກຫວານດັ່ງນ້ຳອ້ອຍ, ໃຈສົ້ມດັ່ງໝາກນາວ, ຄວາມເວົ້າບໍ່ສອດຄ່ອງກັບການກະທຳ, ມີແຕ່ໂຄສະນາຄຸນສົມບັດສິນທຳແບບນ້ຳເຕົ້າເປົ່າ, ຕັກເຕືອນສັ່ງສອນຜູ້ອື່ນຕ້ອງເຮັດແບບນັ້ນແບບນີ້ ແຕ່ຕົນເອງຊ້ຳພັດບໍ່ເປັນແບບຢ່າງ”[4].

[1] ບົດບັນຍາຍຂອງປະທານ ໄກສອນ ພົມວິຫານ ວ່າດ້ວຍການຍົກສູງຄວາມສາມາດນຳພາ ແລະກຳລັງແຮງສູ້ຮົບຂອງພັກ ຕໍ່ຊຸດບຳລຸງທິດສະດີພິເສດໃຫ້ແກ່ພະນັກງານຂັ້ນສູງຂອງພັກ ແລະລັດ, ປີ 1985, ໜ້າ 30.

[2] ປຶ້ມຄຸນສົມບັດຂອງປະທານ ໄກສອນ ພົມວິຫານ, ປີ 1995, ໜ້າ 61.

[3] ໄກສອນ ພົມວິຫານ ນິພົນເລືອກເຟັ້ນເຫຼັ້ມ I, ສຳນັກພິມຈຳໜ່າຍ ສປປ ລາວ, ວຽງຈັນ, ປີ 1985, 167.

[4] ຄະນະຈັດຕັ້ງສູນກາງພັກ, ມູນເຊື້ອ 55 ປີກ່ຽວກັບວຽກງານຈັດຕັ້ງຂອງພັກ ປປ ລາວ, ປີ 2010, ໜ້າ 21.

ກອງປະຊຸມຄົບຄະນະ ຄັ້ງທີ 7 ຂອງຄະນະບໍລິຫານງານສູນກາງພັກ ສະໄໝທີ IV ເພິ່ນໄດ້ຕໍານິວ່າ: "ການບໍາລຸງພະນັກງານເວົ້າລວມແລ້ວແມ່ນຍັງເຮັດບໍ່ທັນໄດ້ດີ, ບໍ່ທັນມີແຜນການກໍານົດລວມທັງການກໍ່ສ້າງ-ບໍາລຸງຢູ່ພາຍໃນ ແລະຕ່າງປະເທດ, ການສ້າງພະນັກງານຍັງບໍ່ທັນຕິດພັນກັບພຶດຕິກໍາ ເຊິ່ງເຮັດໃຫ້ປະສິດທິຜົນຂອງວຽກງານມີການຈໍາກັດທາງດ້ານຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມາດ, ການກໍານົດແນວທາງ, ແຜນນະໂຍບາຍຂອງພັກບໍ່ໜັກແໜ້ນ, ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກໍຍັງອ່ອນ, ບໍ່ຄ່ອຍຕິດແທດຕົວຈິງ, ບໍ່ຕິດແທດມະຫາຊົນ, ຫ່າງເຫີນຈາກຮາກຖານ, ເຮັດໃຫ້ວຽກງານຜິວເຜີນພໍແລ້ວມື້ແລ້ວວັນ, ການຈັດວາງ, ນໍາໃຊ້ພະນັກງານເຮັດບໍ່ທັນໄດ້ດີ, ນໍາໃຊ້ບໍ່ຖືກຕາມວິຊາສະເພາະ, ສ່ວນຫຼາຍພະນັກງານວິຊາສະເພາະແມ່ນເຕົ້າໂຮມຢູ່ແຕ່ຂະແໜງການສູນກາງ, ສ່ວນຢູ່ທ້ອງຖິ່ນຕ່າງໆ ແລະຮາກຖານແມ່ນມີໜ້ອຍທີ່ສຸດ"(1). ໃນງານຊຸມນຸມມິດຕິງສະເຫຼີມສະຫຼອງວັນສ້າງຕັ້ງພັກປະຊາຊົນ ປະຕິວັດລາວ ຄົບຮອບ 35 ປີ ປະທານ ໄກສອນ ພົມວິຫານ ໄດ້ກ່າວວ່າ: "ຕ້ອງເອົາໃຈໃສ່ກໍ່ສ້າງ, ສຶກສາອົບຮົມພະນັກງານ, ສະມາຊິກໃນຂັ້ນຕ່າງໆ, ຂະແໜງການຕ່າງໆທາງດ້ານການເມືອງ-ແນວຄິດ, ຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມາດ ແລະແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກ. ບົດຮຽນ ແລະພຶດຕິກໍາຂອງພວກເຮົາ ຢັ້ງຢືນໃຫ້ເຫັນແຈ້ງແລ້ວວ່າແນວທາງ, ແຜນນະໂຍບາຍຂອງພັກ ຈະຖືກຕ້ອງປານໃດກໍດີ ຖ້າພະນັກງານສະມາຊິກພັກຫາກຂາດຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມາດໃນດ້ານຕ່າງໆ ເພື່ອນໍາພາ ແລະຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແລ້ວ ແນວທາງ, ນະໂຍບາຍດັ່ງກ່າວນັ້ນ ກໍຈະດີພຽງແຕ່ຢູ່ໃນໜ້າເຈ້ຍເທົ່ານັ້ນ"(2).

ຈາກບັນຫາດັ່ງກ່າວນັ້ນ, ເຫັນໄດ້ວ່າການກໍ່ສ້າງ-ບໍາລຸງພະນັກງານນໍາພາ-ຄຸ້ມຄອງ ເປັນປັດໄຈຕັດສິນທຸກວຽກງານຂອງພັກ ເຊິ່ງພັກເຮົາໄດ້ຖືວ່າການກໍ່ສ້າງ-ບໍາລຸງພະນັກງານນໍາພາ-ຄຸ້ມຄອງ ແມ່ນວຽກງານໜຶ່ງທີ່ມີຄວາມສໍາຄັນຫຼາຍ ແລະໄດ້ໝູນໃຊ້ແນວຄິດໄກສອນ ພົມວິຫານ ຕໍ່ກັບການກໍ່ສ້າງ-ບໍາລຸງພະນັກງານນໍາພາ-ຄຸ້ມຄອງ ເຂົ້າໃນວຽກງານຕົວຈິງ ສະແດງອອກໃນມະຕິກອງປະຊຸມໃຫຍ່ແຕ່ລະຄັ້ງໄດ້ກໍານົດຄາດໝາຍສູ້ຊົນສ້າງພະນັກງານນໍາພາຄຸ້ມຄອງໃຫ້ພຽງພໍກັບຄວາມຕ້ອງການຂອງການປະຕິບັດໜ້າທີ່ຍຸດທະສາດຂອງພັກ ກ່ອນອື່ນໝົດ "ຕ້ອງເພີ່ມທະວີວຽກງານກໍ່ສ້າງ ແລະເຝິກອົບຮົມພະນັກງານ, ສະມາຊິກພັກ ເພື່ອຕອບສະໜອງຄວາມຕ້ອງການຂອງໜ້າທີ່ການເມືອງໃນສະເພາະໜ້າ ແລະຍາວນານ ໂດຍສະເພາະແມ່ນການກໍ່ສ້າງຖັນແຖວພະນັກງານນໍາພາ, ພະນັກງານຫຼັກແຫຼ່ງຂັ້ນເມືອງ ແລະຢູ່ຮາກຖານ"(3). ມະຕິກອງປະຊຸມໃຫຍ່ ຄັ້ງທີ XI ພັກປະຊາຊົນປະຕິວັດລາວ ໄດ້ເນັ້ນໜັກວ່າ: "ຕ້ອງເຮັດໃຫ້ຖັນແຖວພະນັກງານນໍາພາຂັ້ນຍຸດທະສາດ, ພະນັກງານຫຼັກແຫຼ່ງແຕ່ລະຂັ້ນໄດ້ຮັບການປະກອບຄວາມຮູ້ລັດທິມາກ-ເລນິນ ທີ່ເປັນທິດສະດີພື້ນຖານກ່ຽວກັບການປະຕິວັດເວົ້າລວມ

(1) ຫັນໄປສູ່ຊົນນະບົດ ແລະເປີດກວ້າງການພົວພັນຕ່າງປະເທດປີ 1989 ກ່ຽວກັບວຽກງານພະນັກງານຂອງສະຫາຍເລຂາທິການໃຫຍ່ ໄກສອນ ພົມວິຫານ ຕໍ່ກອງປະຊຸມຄົບຄະນະ ຄັ້ງທີ 7 ຂອງຄະນະບໍລິຫານງານສູນກາງພັກ ສະໄໝທີ IV ໃນ ວັນທີ 30 ມັງກອນ ປີ 1989, ໜ້າ 186.

(2) ໄກສອນ ພົມວິຫານ ນິພົນເລືອກເຟັ້ນເຫຼັ້ມ 3, ໂຮງພິມແຫ່ງລັດ, ວຽງຈັນ,ປີ 1997, ໜ້າ358, 359.

(3) ເອກະສານອົບຮົມພະນັກງານການນໍາ ປະຈໍາປີ2000 , ພິມປີ 20, ໜ້າ 32.

ແລະແນວຄິດໄກສອນ ພົມວິຫານ ທີ່ເປັນຜົນແຫ່ງການຄົ້ນຄວ້າ, ໝູນໃຊ້ ແລະປະດິດສ້າງເຂົ້າໃນພຶດຕິກຳແຫ່ງການນຳພາ ພາລະກິດປະຕິວັດພັກເຮົາ"[1]. ເພື່ອປະຕິບັດຕາມແນວຄິດຊີ້ນຳຂອງພັກ ກໍຄືແນວຄິດໄກສອນ ພົມວິຫານໃນໄລຍະຜ່ານມາພັກເຮົາໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ກໍ່ສ້າງ-ບຳລຸງພະນັກງານຂັ້ນນຳພາ-ຄຸ້ມຄອງຢູ່ສະຖາບັນການສຶກສາຂັ້ນຕ່າງໆ ສະແດງອອກໃນສົກປີ 2016-2020 "ໄດ້ສົ່ງພະນັກງານນຳພາ-ຄຸ້ມຄອງໄປກໍ່ສ້າງ ຢູ່ພາຍໃນແລະຕ່າງປະເທດທັງໝົດ 1.656 ສະຫາຍ, ຍິງ 378 ສະຫາຍ; ໃນນີ້, ຢູ່ພາຍໃນ ຈຳນວນ 1.203 ສະຫາຍ, ຍິງ 295 ສະຫາຍ ແລະຢູ່ຕ່າງປະເທດ ຈຳນວນ 453 ສະຫາຍ, ຍິງ 83 ສະຫາຍ; ສົກປີ 2022-2023 ສົ່ງໄປບຳລຸງຢູ່ພາຍໃນແລະຕ່າງປະເທດທັງໝົດ 2.491 ສະຫາຍ, ຍິງ 438 ສະຫາຍຄື: ສົ່ງໄປບຳລຸງຢູ່ພາຍໃນທັງໝົດ 872 ສະຫາຍ, ຍິງ 117 ສະຫາຍ; ໃນນັ້ນ, ຢູ່ສະຖາບັນການເມືອງ ແລະການປົກຄອງແຫ່ງຊາດ ຂັ້ນສູງລະບົບ 5 ເດືອນ ຈຳນວນ 536 ສະຫາຍ, ຍິງ 108 ສະຫາຍ, ໄປບຳລຸງວຽກງານປ້ອງກັນຊາດປ້ອງກັນຄວາມສະຫງົບລະບົບ 64 ວັນ ຢູ່ວິທະຍາຄານປ້ອງກັນຊາດໄກສອນ ພົມວິຫານ ຈຳນວນ 171 ສະຫາຍ, ຍິງ 32 ສະຫາຍ, ໄປບຳລຸງພາສາອັງກິດ ລະບົບ 6 ເດືອນ ຢູ່ສະຖາບັນການຕ່າງປະເທດກະຊວງການຕ່າງປະເທດ 165 ສະຫາຍ, ຍິງ 37 ສະຫາຍ; ໄປບຳລຸງຢູ່ຕ່າງປະເທດທັງໝົດ 1.619 ສະຫາຍ, ຍິງ 261 ສະຫາຍ; ໃນນັ້ນ, ຢູ່ ສສ ຫວຽດນາມ ຈຳນວນ 112 ສະຫາຍ, ຍິງ 197 ສະຫາຍ, ຢູ່ ສປ ຈີນ ຈຳນວນ 960 ສະຫາຍ, ຍິງ 147 ສະຫາຍ"[2]. ສຳລັບປີ 2022 ໄດ້ສົ່ງພະນັກງານນຳພາ-ຄຸ້ມຄອງໄປກໍ່ສ້າງໄລຍະຍາວຢູ່ພາຍໃນ ແລະຕ່າງປະເທດທັງໝົດ "225 ສະຫາຍ, ຍິງ 54 ສະຫາຍ; ໃນນັ້ນ, ສົ່ງໄປຄົ້ນຄວ້າປະລິນຍາໂທຢູ່ສະຖາບັນການເມືອງ ແລະການປົກຄອງແຫ່ງຊາດ ຈຳນວນ 140 ສະຫາຍ, ຍິງ 38 ສະຫາຍ; ສົ່ງໄປຍົກລະດັບຢູ່ຕ່າງປະເທດ (ສສ ຫວຽດນາມ) ທັງໝົດ 85 ສະຫາຍ; ໃນນັ້ນ, ລະບົບປະລິນຍາຕີ ຈຳນວນ 45 ສະຫາຍ, ຍິງ 8 ສະຫາຍ, ປະລິນຍາໂທ ຈຳນວນ 30 ສະຫາຍ, ຍິງ 6 ສະຫາຍ, ປະລິນຍາເອກ ຈຳນວນ 10 ສະຫາຍ, ຍິງ 2 ສະຫາຍ; ສົ່ງໄປບຳລຸງໄລຍະສັ້ນຢູ່ພາຍໃນ ແລະຕ່າງປະເທດທັງໝົດ 703 ສະຫາຍ, ຍິງ 118 ສະຫາຍ; ໃນນັ້ນ, ບຳລຸງທິດສະດີການເມືອງຢູ່ສະຖາບັນການເມືອງ ແລະການປົກຄອງແຫ່ງຊາດ ຂັ້ນສູງລະບົບ 5 ເດືອນ ຈຳນວນ 112 ສະຫາຍ, ຍິງ 24 ສະຫາຍ ແລະຂັ້ນສູງລະບົບ 9 ເດືອນ ຈຳນວນ 60 ສະຫາຍ, ຍິງ 12 ສະຫາຍ ແລະເຝິກອົບຮົມຫົວຂໍ້ສະເພາະສຳລັບເລຂາພັກເມືອງ ລະບົບ 15 ວັນ ຈຳນວນ 50 ສະຫາຍ, ຍິງ 2 ສະຫາຍ, ບຳລຸງວຽກງານປ້ອງກັນຊາດ-ປ້ອງກັນຄວາມສະຫງົບ ລະບົບ 64 ວັນ ຈຳນວນ 60 ສະຫາຍ, ຍິງ 10 ສະຫາຍ; ສົ່ງໄປບຳລຸງໄລຍະສັ້ນຢູ່ຕ່າງປະເທດທັງໝົດ 421 ສະຫາຍ, ຍິງ 70 ສະຫາຍຄື: ຢູ່ ສສ ຫວຽດນາມ ຈຳນວນ 168 ສະຫາຍ, ຍິງ 24 ສະຫາຍ"[3].

[1] ເອກະສານກອງປະຊຸມໃຫຍ່ ຄັ້ງທີ XI ພັກປະຊາຊົນ ປະຕິວັດລາວ, ປີ 2021, ໜ້າ 83.

[2] ບົດສະຫຼຸບການຈັດຕັ້ງວຽກງານນຳພາຮອບດ້ານຂອງກົມກໍ່ສ້າງພະນັກງານ ແຕ່ປີ 2016-2020 ແລະທິດທາງແຜນການ ແຕ່ປີ 2021-2025, ໜ້າ 5.

[3] ບົດສະຫຼຸບຕີລາຄາການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານກໍ່ສ້າງພະນັກງານ ຂອງກົມກໍ່ສ້າງພະນັກງານ ປະຈຳປີ 2022 ແລະທິດທາງແຜນການ ປີ 2023, ໜ້າ 5.

ຄຽງຄູ່ກັບຜົນສຳເລັດໃນການກໍ່ສ້າງ-ບຳລຸງພະນັກງານຂັ້ນນຳພາຄຸ້ມຄອງໃນໄລຍະຜ່ານມາ ກໍເຫັນວ່າຍັງມີບາງດ້ານທີ່ຈະຕ້ອງໄດ້ປັບປຸງແກ້ໄຂ ໃນຕໍ່ໜ້າດັ່ງນີ້:

ໜຶ່ງ, ການຄົ້ນຄວ້າເຊື່ອມຊຶມ, ແນວຄິດໄກສອນ ພົມວິຫານ ຕໍ່ກັບການກໍ່ສ້າງ-ບຳລຸງພະນັກງານນຳພາ-ຄຸ້ມຄອງ ຍັງບໍ່ທັນຕອບສະໜອງໄດ້ຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການຂອງການພັດທະນາໃນແຕ່ລະໄລຍະ, ພະນັກງານນຳພາ-ຄຸ້ມຄອງຈຳນວນໜຶ່ງ ຍັງບໍ່ທັນໜັກແໜ້ນທາງດ້ານຄຸນທາດການເມືອງ, ຄຸນສົມບັດສິນທຳປະຕິວັດ, ຄວາມເສຍສະລະເພື່ອສ່ວນລວມ, ຄວາມເປັນແບບຢ່າງນຳໜ້າ ຍັງເຮັດບໍ່ທັນໄດ້ດີເທົ່າທີ່ຄວນ.

ສອງ, ການກໍ່ສ້າງ-ບຳລຸງພະນັກງານນຳພາ-ຄຸ້ມຄອງບາງຂະແໜງການ-ທ້ອງຖິ່ນບໍ່ອີງໃສ່ແຜນກຳນົດພະນັກງານ, ການກໍ່ສ້າງພະນັກງານວິຊາການບໍ່ຕອບສະໜອງທັນກັບຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການຂອງການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມແຫ່ງຊາດ; ບາງຂະແໜງການ-ທ້ອງຖິ່ນບໍ່ທັນມີແຜນກໍ່ສ້າງ-ບຳລຸງພະນັກງານນຳພາຄຸ້ມຄອງ, ການເລືອກເຟັ້ນ, ຂຶ້ນແຜນກຳນົດເອົາພະນັກງານໄປຮຽນຕໍ່ຢູ່ພາຍໃນແລະຕ່າງປະເທດ ໃນແຕ່ລະກະຊວງ, ກົມກອງ, ຂະແໜງການ ເພື່ອສ້າງພະນັກງານສືບທອດປ່ຽນແທນຍັງບໍ່ທັນເຮັດຢ່າງເປັນລະບົບ.

ສາມ, ການກໍ່ສ້າງ-ບຳລຸງພະນັກງານນຳພາ-ຄຸ້ມຄອງ ຍັງບໍ່ທັນອີງໃສ່ມາດຕະຖານ ແລະເງື່ອນໄຂທີ່ກຳນົດໄວ. ສະນັ້ນ, ຈຶ່ງເຮັດໃຫ້ເກີດມີປາກົດການຫຍໍ້ທໍ້ຕ່າງໆຢູ່ພາຍໃນ, ເຮັດໃຫ້ພະນັກງານຈຳນວນໜຶ່ງບໍ່ມີຄວາມຫ້າວຫັນຕໍ່ກັບໜ້າທີ່ວຽກງານ, ເຮັດວຽກພໍແລ້ວມື້ແລ້ວວັນ.

ສີ່, ການສົ່ງພະນັກງານນຳພາ-ຄຸ້ມຄອງໄປກໍ່ສ້າງ-ບຳລຸງຢູ່ພາຍໃນ ແລະຕ່າງປະເທດມີຈຳນວນຫຼາຍແຕ່ຍັງຂາດການປະເມີນຜົນໄດ້ຮັບຈາກການປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານຕົວຈິງ ຂອງບັນດາເປົ້າໝາຍທີ່ສົ່ງໄປກໍ່ສ້າງ-ບຳລຸງມາແລ້ວ.

ຫ້າ, ການສ້າງແຜນກໍ່ສ້າງ-ບຳລຸງພະນັກງານ ຍັງບໍ່ທັນຕິດພັນກັບແຜນກຳນົດພະນັກງານ, ພາໃຫ້ມີບາງຂົງເຂດເກີດປາກົດການທີ່ວ່າພະນັກງານເຫຼືອບໍ່ພໍ ແລະບໍ່ທັນມີນະໂຍບາຍເພື່ອກະຕຸກຊຸກຍູ້ຜູ້ຮຽນດີ, ຮຽນເກັ່ງ ເພື່ອສ້າງເປັນຊ່ຽວຊານສະເພາະດ້ານວິຊາສະເພາະຕ່າງໆ.

ເພື່ອເສີມຂະຫຍາຍການນຳພາ-ຊີ້ນຳຂອງປະທານ ໄກສອນ ພົມວິຫານ ໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບສະພາບຈຸດພິເສດ ແລະຄວາມເປັນຈິງເພື່ອເຮັດໃຫ້ການກໍ່ສ້າງ-ບຳລຸງພະນັກງານນຳພາ-ຄຸ້ມຄອງມີຄຸນນະພາບ, ທັງສາມາດຕອບສະໜອງທັນກັບຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການຂອງໜ້າທີ່ວຽກງານວິຊາສະເພາະ ແລະທັງຮັບປະກັນໃຫ້ຖືກຕ້ອງຕາມແນວທາງນະໂຍບາຍຂອງພັກ, ກົດໝາຍ ແລະລະບຽບຕ່າງໆຕາມທັດສະນະຂອງຜູ້ຂຽນແລ້ວເຫັນວ່າຄວນເອົາໃຈໃສ່ຕື່ມບາງວຽກງານດັ່ງນີ້:

1). ກ່ອນອື່ນໝົດຕ້ອງເອົາໃຈໃສ່ເຝິກຝົນຫຼໍ່ຫຼອມພະນັກງານປະຕິວັດຮຸ່ນສືບທອດໃຫ້ມີຄຸນທາດການເມືອງໜັກແໜ້ນ, ມີຄຸນສົມບັດສິນທຳປະຕິວັດ ແລະແບບແຜນດຳລົງຊີວິດທີ່ປອດໃສຂາວສະອາດ, ບຳລຸງພະນັກງານໃຫ້ມີຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມາດທາງດ້ານທິດສະດີມາກ-ເລນິນ ໃນລະດັບທີ່ແນ່ນອນ, ເອົາໃຈໃສ່ສຶກສາອົບຮົມການເມືອງ-ແນວຄິດ ໃຫ້ແກ່ພະນັກງານ ສ້າງໃຫ້ໄດ້ພະນັກງານໜຸ່ມນ້ອຍ

ທີ່ມີຄຸນສົມບັດສິນທຳປະຕິວັດທີ່ແທ້ຈິງ, ມີຄຸນທາດການເມືອງໜັກແໜ້ນ.

2). ຄະນະພັກແຕ່ລະຂັ້ນ ຕ້ອງຍຶດໝັ້ນຫຼັກການ-ທິດນຳ, ນິຕິກຳກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງ, ກໍ່ສ້າງ-ບຳລຸງພະນັກງານຢ່າງເຂັ້ມງວດ, ຖືເປັນໜ້າທີ່ ແລະຄວາມຮັບຜິດຊອບໂດຍກົງຂອງຕົນ, ເອົາໃຈໃສ່ນຳພາ-ຊີ້ນຳ ອົງການເສນາທິການໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຢ່າງຄົບຖ້ວນ.

3). ການກໍ່ສ້າງ-ບຳລຸງພະນັກງານຕ້ອງສຸມໃສ່ຍົກລະດັບຄຸນນະພາບ ແລະຄວາມສາມາດຂອງພະນັກງານໃຫ້ສູງຂຶ້ນທັນກັບຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການຂອງໜ້າທີ່ການເມືອງໃນໄລຍະໃໝ່, ຕ້ອງສ້າງແຜນກຳນົດກ່ຽວກັບການສ້າງພະນັກງານໃນໄລຍະສັ້ນ ແລະໄລຍະຍາວ, ສົ່ງໄປຮຽນພາຍໃນ ແລະຕ່າງປະເທດ ແລະເຝິກຝົນຫຼໍ່ຫຼອມໃນຂະບວນການຕົວຈິງ ໃຫ້ຮັບປະກັນທາງດ້ານປະລິມານ ແລະຄຸນນະພາບ, ຮັບປະກັນກໍ່ສ້າງ-ບຳລຸງພະນັກງານໃຫ້ໄດ້ 3 ຮຸ່ນຄື: ພະນັກງານອາວຸໂສ, ພະນັກງານຮຸ່ນກາງ ແລະພະນັກງານຮຸ່ນໜຸ່ມ ແລະທັງຮັບປະກັນສາມປະເພດພະນັກງານຄື: ພະນັກງານນຳພາ, ພະນັກງານຄຸ້ມຄອງ ແລະພະນັກງານວິຊາການອື່ນໆ.

4). ການກໍ່ສ້າງ-ບຳລຸງພະນັກງານນຳພາ-ຄຸ້ມຄອງ ຕ້ອງອີງໃສ່ຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການຕົວຈິງຂອງໜ້າທີ່ວຽກງານໃນສະເພາະໜ້າ ແລະຍາວນານ. ໃນນັ້ນ, ຕ້ອງເອົາໃຈໃສ່ວຽກງານການສ້າງພະນັກງານຂັ້ນຍຸດທະສາດ ເອົາໃຈໃສ່ສ້າງພະນັກງານຊົນເຜົ່າ, ພະນັກງານເພດຍິງ ແລະພະນັກງານຮາກຖານ.

ສະຫຼຸບລວມແລ້ວ, ປະທານ ໄກສອນ ພົມວິຫານ ເປັນຜູ້ນຳພາທີ່ມີປີຊາສາມາດ, ເປັນນັກທິດສະດີ ແລະພຶດຕິກຳ, ເປັນນັກວາງແຜນຍຸດທະສາດ, ຍຸດໂທບາຍ ແລະວິທີປະຕິວັດທີ່ສະຫຼາດຄ່ອງແຄ້ວ, ມີແບບແຜນນຳພາ, ແບບແຜນເຮັດວຽກວິທະຍາສາດ ແມ່ນຜູ້ນຳທີ່ມີທັດສະນະມະຫາຊົນກວ້າງຂວາງ, ມີຄຸນສົມບັດສິນທຳອັນສູງສົ່ງ; ປອດໃສບໍລິສຸດ, ຊື່ສັດ ການເສີມຂະຫຍາຍຄຸນຄ່າແນວຄິດໄກສອນ ພົມວິຫານ ຕໍ່ກັບການກໍ່ສ້າງ-ບຳລຸງພະນັກງານນຳພາ-ຄຸ້ມຄອງແມ່ນຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການອັນຈຳເປັນເພື່ອເຮັດແນວໃດໃຫ້ພັກ-ລັດ ສາມາດຄົ້ນຄວ້າສ້າງໄດ້ພະນັກງານຫຼັກແຫຼ່ງ ແລະພະນັກງານສືບທອດປ່ຽນແທນໃນພາລະກິດປະຕິວັດອັນສະຫງ່າອົງອາດຂອງພັກຂອງຊາດ.

ຍົກສູງບົດບາດການສິດສອນຂອງແມ່ຍິງ ຢູ່ສະຖາບັນການເມືອງ ແລະການປົກຄອງແຫ່ງຊາດ

ຂຽນໂດຍ: ປທ. ນ. ສຸດໃຈ ວົງພະຈັນ

ການສິດສອນໃນປັດຈຸບັນ, ຖືວ່າແມ່ນມີຄວາມສຳຄັນ ແລະຈຳເປັນຢ່າງຍິ່ງ ເພາະວ່າໃນຍຸກໂລກາພິວັດຍຸກແຫ່ງຂໍ້ມູນຂ່າວສານທີ່ໄຮ້ພົມແດນ ມັນຮຽກຮ້ອງໃຫ້ດ້ານການສິດສອນມີຄຸນນະພາບສູງຂຶ້ນ ສະແດງອອກຖ້າການສອນດີ, ສອນເກັ່ງ, ຖືກຕ້ອງຕາມມາດຕະຖານຫຼັກສູດແຫ່ງຊາດ ແລະສອດຄ່ອງກັບແນວທາງ, ນະໂຍບາຍຂອງພັກ, ກົດໝາຍ ແລະລະບຽບຂອງລັດ, ກໍຈະສາມາດເຮັດໃຫ້ຜູ້ຮຽນຮັບຮູ້ໄດ້ວິທະຍາສາດເຕັກນິກ, ເຕັກໂນໂລຊີ, ມີຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມາດສູງ ເຊິ່ງມີຜົນກະທົບຕໍ່ການພັດທະນາດ້ວຍຈັງຫວະໄວຂຶ້ນ ທຽມທັນກັບກະແສລວມຂອງການພັດທະນາໃນພາກພື້ນ ແລະໃນໂລກ. ພ້ອມກັນນັ້ນ, ການສຶກສາເປັນບັນທັດຖານວັດແທກໃນການພັດທະນາຄົນ ກໍຄືປະເທດຊາດ; ບໍ່ວ່າຈະຢູ່ໃນສັງຄົມໃດກໍຕາມ, ຖ້າພົນລະເມືອງ ກໍຄືບຸກຄະລາກອນທີ່ເປັນຜູ້ນຳມີການສຶກສາທີ່ສູງ, ມີຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມາດ ກໍຈະພາປະເທດຊາດກ້າວຂຶ້ນຢ່າງບໍ່ຢຸດຢັ້ງ, ການສ້າງບຸກຄະລາກອນເປັນຜູ້ນຳທີ່ດີ ແລະເກັ່ງໄດ້ນັ້ນ ຕ້ອງປະກອບດ້ວຍຜູ້ທີ່ມີທັດສະນະຫຼັກໝັ້ນທາງດ້ານການເມືອງທີ່ໜັກແໜ້ນ, ມີຄຸນສົມບັດສົມທຳປະຕິວັດ, ແນວຄິດທິດສະດີທີ່ຖືກຕ້ອງ; ທັງໝົດນີ້, ຕ້ອງໄດ້ຜ່ານຫຼັກສູດການຮຽນການສອນຂອງລະບົບຮຽນຕ່າງໆ ເພື່ອຍົກສູງຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມາດໃຫ້ສູງຂຶ້ນເລື້ອຍໆ.

ໃນໄລຍະຜ່ານມາ ພັກ-ລັດໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ກໍ່ສ້າງ-ບຳລຸງພະນັກງານ-ລັດຖະກອນເວົ້າລວມ, ເວົ້າສະເພາະພະນັກງານເພດຍິງ, ດ້ວຍການສົ່ງໄປບຳລຸງທິດສະດີການເມືອງ-ການປົກຄອງ, ຍົກລະດັບຊາສະເພາະ.ປັດຈຸບັນມີພະນັກງານເພດຍິງທີ່ມີວຸດທິຕຳແໜ່ງຄູ (ສາດສະດາຈານ, ຮອງສາສະດາຈານ, ອາຈານ, ຜູ້ຊ່ວຍອາຈານ) ແລະວິຊາສະເພາະລະດັບປະລິນຍາເອກ, ປະລິນຍາໂທ, ປະລິນຍາຕີ ແລະລະດັບຕ່າງໆ ໄດ້ທາງດ້ານປະລິມານ ແລະຄຸນນະພາບຫຼາຍພໍສົມຄວນ ແລະສາມາດຕອບສະໜອງໃນດ້ານການສິດສອນໄດ້ຈຳນວນໜຶ່ງ. ພ້ອມກັນນັ້ນ, ກໍໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ຊຸກຍູ້ສົ່ງເສີມການກໍ່ສ້າງພະນັກງານເພດຍິງເຂົ້າໃນຕຳແໜ່ງງານຕ່າງໆນັບແຕ່ຂັ້ນວິຊາການໄປເຖິງພະນັກງານນຳພາຫຼັກແຫຼ່ງຢູ່ໃນຂົງເຂດຂະແໜງການຕ່າງໆ. ມະຕິກອງປະຊຸມໃຫຍ່ຄັ້ງທີ IX ຂອງພັກ ກໍໄດ້ເວົ້າວ່າ: "ສະຫະພັນແມ່ຍິງລາວຕ້ອງເອົາໃຈໃສ່ສົ່ງເສີມ ແລະສ້າງເງື່ອນໄຂໃຫ້ແກ່ແມ່ຍິງໄດ້ພັດທະນາຕົນເອງໃນທຸກດ້ານ ເພື່ອສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງໃຫ້ແກ່ຕົນເອງ ແລະຄອບຄົວສາມາດປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ການເມືອງຂອງຕົນ ກໍຄືພາລະກິດປົກປັກຮັກສາ ແລະສ້າງສາພັດທະນາປະເທດຊາດ, ສະຫະພັນແມ່ຍິງລາວທຸກຂັ້ນຕ້ອງປຸກລະດົມຂະບວນການແຂ່ງຂັນ 3 ດີ. ເປັນເຈົ້າການປະສານສົມທົບ

ກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງຈັດຕັ້ງການກໍ່ສ້າງບຳລຸງ, ຍົກລະດັບພະນັກງານເພດຍິງໃຫ້ມີຄຸນນະພາບສູງຂຶ້ນກວ່າເກົ່າ”[(1)]. ມາຮອດມະຕິກອງປະຊຸມໃຫຍ່ ຄັ້ງທີ XI ຂອງພັກກໍ່ໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ໃນການພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ໂດຍສະເພາະເພດຍິງວ່າ: “ສຸມໃສ່ພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດຢ່າງແຂງແຮງ, ໃນເງື່ອນໄຂໃໝ່ໃນການພັດທະນາຕ້ອງສ້າງໃຫ້ຄົນລາວໃຫ້ມີຄວາມພ້ອມໃນທຸກດ້ານ, ສາມາດກາຍເປັນກຳລັງຂັບດັນຕົ້ນຕໍໃຫ້ແກ່ການປົກປັກຮັກສາ ແລະພັດທະນາປະເທດຊາດ”[(2)].

ພັກເຮົາຖືວ່າແມ່ຍິງເປັນກຳລັງອັນໃຫຍ່ຫຼວງ, ເປັນກຳລັງແຮງຂອງສັງຄົມ, ແມ່ຍິງມີບົດບາດສຳຄັນໃນການປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນທຸກຂະບວນການວຽກງານຂອງສັງຄົມ ໂດຍສະເພາະແມ່ນບົດບາດສຳຄັນໃນການປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນຂະບວນການສິດສອນຂອງເອື້ອຍນ້ອງແມ່ຍິງຢູ່ສະຖາບັນການສຶກສາແຫ່ງຕ່າງໆໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ.

ສະຖາບັນການເມືອງ ແລະການປົກຄອງແຫ່ງຊາດ ຊື່ຫຍໍ້ (ສມປຊ) ແມ່ນສະຖາບັນກໍ່ສ້າງ ແລະບຳລຸງທາງດ້ານທິດສະດີການເມືອງ ແລະການປົກຄອງໃຫ້ແກ່ຜູ້ບໍລິຫານລະດັບກາງ ແລະລະດັບສູງໃນລະບົບການເມືອງຂອງ ສປປ ລາວ. ສະຖາບັນການເມືອງ ແລະການປົກຄອງແຫ່ງຊາດແມ່ນອົງການວິຊາການທີ່ຂຶ້ນກັບຄະນະບໍລິຫານງານສູນກາງພັກ ແລະລັດຖະບານ; ຢູ່ໃຕ້ການນຳພາ-ຊີ້ນຳໂດຍກົງຂອງກົມການເມືອງສູນກາງພັກ, ຄະນະເລຂາທິການສູນກາງພັກ; ມີຖານະທຽບເທົ່າກັບບັນດາຄະນະຂອງພັກຂັ້ນສູນກາງ ແລະກະຊວງ-ອົງການຕ່າງໆຂອງລັດຖະບານ. ມີບົດບາດໃນການຄົ້ນຄວ້າທິດສະດີມາກ-ເລນິນ, ແນວຄິດໄກສອນ ພົມວິຫານ, ມູນເຊື້ອ ແລະປະຫວັດສາດຂອງພັກ, ຂອງຊາດ, ແນວທາງ, ແຜນນະໂຍບາຍຂອງພັກ, ກົດໝາຍ ແລະລະບຽບຂອງລັດ, ວິທະຍາສາດການເມືອງ-ການປົກຄອງ; ວິທະຍາສາດການນຳພາຄຸ້ມຄອງ, ຮັບໃຊ້ການຮຽນ-ການສອນ, ສະໜອງຂໍ້ມູນດ້ານວິທະຍາສາດໃຫ້ແກ່ການວາງແນວທາງ, ນະໂຍບາຍຂອງພັກ-ລັດ, ມີບົດບາດໃນການບຳລຸງພະນັກງານນຳພາ-ຄຸ້ມຄອງຂັ້ນຍຸດທະສາດ ແລະການນຳຂັ້ນສູງ, ພະນັກງານນຳພາ-ຄຸ້ມຄອງ; ຍົກລະດັບທິດສະດີການເມືອງຂັ້ນຕົ້ນ, ຂັ້ນກາງ, ຂັ້ນສູງ ແລະກໍ່ສ້າງພະນັກງານຄົ້ນຄວ້າວິທະຍາສາດການເມືອງ-ການປົກຄອງ. “ປັດຈຸບັນສະຖາບັນການເມືອງ ແລະປົກຄອງແຫ່ງຊາດມີພະນັກງານ, ຄູ-ອາຈານທັງໝົດ 212 ທ່ານ, ຍິງ 94 ທ່ານ; ໃນນັ້ນ, ຄູ-ອາຈານ 69 ທ່ານ, ຍິງ 27 ທ່ານ (ຄູ-ອາຈານທີ່ທຽບຊັ້ນຂັ້ນເງິນເດືອນ ຕາມດຳລັດ 177), ພະນັກງານບໍລິຫານທີ່ເຮັດໜ້າທີ່ທັງສິດສອນ ແລະວຽກບໍລິຫານ ຈຳນວນ 143 ທ່ານ, ຍິງ 65 ທ່ານ. ດ້ານລະດັບວຸດທິທາງດ້ານວິທະຍາສາດ ຮອງສາດສະດາຈານ ຈຳນວນ 1 ທ່ານ, ປະລິນຍາເອກ 23 ທ່ານ, ຍິງ 9 ທ່ານ, ປະລິນຍາໂທ ຈຳນວນ 96 ທ່ານ, ຍິງ 29 ທ່ານ, ປະລິນຍາຕີ ຈຳນວນ 115 ທ່ານ, ຍິງ 55 ທ່ານ,ຊັ້ນສູງ ຈຳນວນ 2 ທ່ານ, ເປັນຊາຍ ແລະຊັ້ນກາງ ຈຳນວນ 2 ທ່ານ, ຍິງ 1 ທ່ານ ຊັ້ນຕົ້ນ 1 ເປັນຊາຍ”[(3)].

---

(1) ເອກະສານກອງປະຊຸມໃຫຍ່ ຄັ້ງທີ IX ຂອງພັກປະຊາຊົນ ປະຕິວັດລາວ, ປີ 2011, ໜ້າ 37.
(2) ເອກະສານກອງປະຊຸມໃຫຍ່ ຄັ້ງທີ XI ຂອງພັກປະຊາຊົນ ປະຕິວັດລາວ, ປີ 2021, ໜ້າ 10.
(3) ບົດສະຫຼຸບ ກົມຈັດຕັ້ງ-ພະນັກງານ ສມປຊ, ປີ 2024.

ເພື່ອເຮັດໃຫ້ເອື້ອຍນ້ອງແມ່ຍິງຢູ່ສະຖາບັນການເມືອງ ແລະການປົກຄອງແຫ່ງຊາດ ໂດຍສະເພາະແມ່ນຄູ-ອາຈານແມ່ຍິງສູງຂຶ້ນຕື່ມເອື້ອຍນ້ອງແມ່ຍິງທີ່ເປັນອາຈານສອນຢູ່ສະຖາບັນການເມືອງ ແລະການປົກຄອງແຫ່ງຊາດ ຈຶ່ງໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ຍົກສູງຄຸນນະພາບໃນການສິດສອນ ຍ້ອນວ່າຄຸນນະພາບຂອງການສອນແມ່ນຄວາມສາມາດ, ຄວາມຊຳນິຊຳນານໃນການສົ່ງຄວາມຮູ້ ລວມໄປເຖິງການນຳໃຊ້ບັນດາເຄື່ອງມື,ອຸປະກອນ ແລະສື່ການສອນໃຫ້ໄດ້ຢ່າງຄ່ອງແຄ້ວ, ນິ້ມນວນ, ເພື່ອສາມາດບັນລຸເປົ້າໝາຍຂອງການສິດສອນໄດ້ໃນລະດັບສູງ. ຢາກປະຕິບັດຄືດັ່ງກ່າວຄູ-ອາຈານກໍຄືເພດຍິງ ຢູ່ສະຖາບັນການເມືອງ ແລະການປົກຄອງແຫ່ງຊາດ ຕ້ອງກຳແໜ້ນຈຸດປະສົງຂອງແຕ່ລະຫຼັກສູດ ແລະດຳເນີນການສິດສອນໄປຕາມແຕ່ລະເນື້ອໃນຫຼັກສູດທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃຫ້ຄົບຖ້ວນ, ທຸກຂັ້ນຕອນໂດຍສອດຄ່ອງກັບຂໍ້ກຳນົດ ແລະລະບຽບການຮຽນ, ການສອບເສັງທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້. ອີກດ້ານໜຶ່ງ, ຄູສອນຈະຕ້ອງໄດ້ຜ່ານວິຊາຄູເຊິ່ງວິຊາຄູແມ່ນຂະແໜງການວິທະຍາສາດໜຶ່ງໃນຂະບວນວິວັດການຮຽນຮູ້, ມັນຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການໃຫ້ມີວິທີການສອນທີ່ດີ ແລະເປັນລະບົບຄົບຊຸດ, ໂດຍມີໂຄງການຫຼັກສູດ, ມີແຜນການຮຽນ-ການສອນ, ຕ້ອງປະຕິບັດໃຫ້ຖືກຕາມຈຸດປະສົງ, ລະດັບຄາດໝາຍ, ເນື້ອໃນ, ຮູບການ ແລະວິທີການທີ່ສອດຄ່ອງແຕ່ລະບາດກ້າວ ແລະຂັ້ນຕອນທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນແຕ່ລະໂຄງການຫຼັກສູດ ແລະໃຫ້ໄປຕາມມາດຕະຖານຫຼັກສູດແຫ່ງຊາດ, ໃນພາກພື້ນ ແລະສາກົນ. ດັ່ງຄຳເວົ້າ ຂອງປະທານ ໂຮ່ຈິມິນທີ່ວ່າ: "ການສອນກໍຄືການຮຽນຕ້ອງຮຽນຮູ້ຖືເປັນສຳຄັນທັງຄວາມສາມາດ ແລະຄຸນສົມບັດປະຕິວັດ ນັ້ນແມ່ນກົກເຫງົ້າ, ສຳຄັນທີ່ສຸດ, ຖ້າບໍ່ມີຄຸນສົມບັດປະຕິວັດ, ມີແຕ່ຄວາມສາມາດກໍໃຊ້ໄຮ້ປະໂຫຍດ, ຄຸນສົມບັດປະຕິວັດແມ່ນຄວາມຈົງຮັກພັກດີຕໍ່ການປະຕິວັດ, ຮັບໃຊ້ປະຊາຊົນຢ່າງສຸດໃຈ"(1). ສະນັ້ນ, ການສິດສອນຕ້ອງຮັບປະກັນໃຫ້ສອນດີ, ຮຽນດີ, ຄຸ້ມຄອງດີ.

ໃນໄລຍະຜ່ານມາຄູ-ອາຈານ ແມ່ຍິງຢູ່ສະຖາບັນການເມືອງ ແລະການປົກຄອງແຫ່ງຊາດໄດ້ພະຍາຍາມສຸມທຸກສະຕິປັນຍາເອົາໃຈໃສ່ໃນການສອນໃຫ້ໄດ້ທັງປະລິມານ ແລະຄຸນນະພາບເພື່ອສົ່ງຄວາມຮູ້, ໃຫ້ຜູ້ຮຽນກໍຄືນັກສຶກສາແຕ່ລະຮຸ່ນເຊິ່ງສະແດງອອກດັ່ງນີ້:

1). ການຄົ້ນຄວ້າແຕ່ງບົດສອນ: ເອົາໃຈໃສ່ຄົ້ນຄວ້າແຕ່ງບົດສອນຂອງຕົນເປັນຢ່າງດີ ສະແດງອອກ "ໃນໄລຍະປີ 2019-2023 ເອື້ອຍນ້ອງແມ່ຍິງທີ່ເປັນຄູ-ອາຈານຄົ້ນຄວ້າແຕ່ງບົດສອນໄດ້ທັງໝົດ 1.140 ບົດ. ນອກຈາກນັ້ນ, ເອື້ອຍນ້ອງແມ່ຍິງຍັງໄດ້ປະກອບສ່ວນຂຽນບົດວິທະຍາສາດໄດ້ທັງໝົດ 96 ຫົວຂໍ້ ແລະບົດວາລະສານໄດ້ທັງໝົດ 160 ບົດ ແລະແນະນຳບົດຂຽນບົດວິທະຍານິພົນຢູ່ພາຍໃນ ແລະນອກສະຖາບັນໄດ້ທັງໝົດ 390 ບົດ. ປະກອບສ່ວນຂຽນປຶ້ມຫຼັກສູດ 3 ຂັ້ນຄື: ຂັ້ນຕົ້ນສຳເລັດ 10 ວິຊາ, ຂັ້ນກາງສຳເລັດ 9 ວິຊາ, ຂັ້ນສູງສຳເລັດ 15 ວິຊາ; ປະກອບສ່ວນຂຽນປຶ້ມ, ຕຳລາ, ເອກະສານຮັບໃຊ້ການຮຽນ-ການສອນສຳເລັດ 18 ວິຊາ"(2)

2). ການຂຶ້ນຫ້ອງສິດສອນ, ສຳມະນາ

(1) ບົດສະຫຼຸບ ກົມຈັດຕັ້ງ-ພະນັກງານ ສມປຊ, ປີ 2023.

(2) ບົດສະຫຼຸບການຈັດຕັ້ງເຄື່ອນໄຫວວຽກງານແມ່ຍິງຂອງແຕ່ລະຮາກຖານ ພາຍໃນສະຖາບັນ, ໄລຍະປີ 2019-2023.

ແລະແກ້ຂໍ້ຂ້ອງໃຈ: ບັນດາຄູ-ອາຈານແມ່ຍິງ, ສ່ວນຫຼາຍລ້ວນແຕ່ເປັນຜູ້ທີ່ມີຄຸນວຸດທິການສຶກສາສູງ, ມີລະດັບທາງດ້ານທິດສະດີ ແລະ ວິຊາສະເພາະອັນແນ່ນອນ, ເປັນຜູ້ທີ່ມີປະສົບການໃນການຂຶ້ນຫ້ອງສິດສອນ ແລະມີຄວາມຮັບຜິດຊອບສູງຕໍ່ການຖ່າຍທອດຄວາມຮູ້ໃຫ້ແກ່ນັກສຶກສາໄດ້ເປັນຢ່າງດີ, ເອົາໃຈໃສ່ຕໍ່ການປະຕິບັດໂມງເວລາໃນການຂຶ້ນຫ້ອງສິດສອນ, ການສໍາມະນາ ແລະແກ້ຂໍ້ຂ້ອງໃຈຢ່າງເຂັ້ມງວດ. ຄຽງຄູ່ກັນນັ້ນ, ວິທີການສິດສອນ, ການສໍາມະນາ, ແກ້ຂໍ້ຂ້ອງໃຈກໍປະຕິບັດຕາມລະບົບການສຶກສາແຫ່ງຊາດ ໂດຍມີການວາງແຜນການ ແລະກະກຽມບົດສອນລ່ວງໜ້າ. ໄລຍະປີ 2019-2023 ຄູ-ອາຈານແມ່ຍິງສາມາດປະກອບສ່ວນຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມາດເຂົ້າໃນການສິດສອນ, ສໍາມະນາ, ແກ້ຂໍ້ຂ້ອງໃຈ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຊົ່ວໂມງທັງພາຍໃນ ແລະນອກສະຖາບັນໄດ້ທັງໝົດ 40.113 ຊົ່ວໂມງ”[(1)] ນັ້ນສະແດງໃຫ້ເຫັນວ່າຜົນງານການຂຶ້ນຫ້ອງສິດສອນ, ສໍາມະນາ ແລະແກ້ຂໍ້ຂ້ອງໃຈຂອງເອື້ອຍນ້ອງແມ່ຍິງຢູ່ສະຖາບັນການເມືອງ ແລະການປົກຄອງແຫ່ງຊາດນັບມື້ມີຄຸນນະພາບ ແລະ ສາມາດຍົກສູງບົດບາດໄດ້ເທົ່າທຽມກັບເພດຊາຍ.

3). ການເປັນກໍາມະການສອບເສັງ, ການກວດບົດ, ການປ້ອງກັນບົດຈົບຊັ້ນ: ໃນໄລຍະປີ 2019-2023 ເອື້ອຍນ້ອງແມ່ຍິງສະຖາບັນໄດ້ປະກອບສ່ວນເຂົ້າເປັນກໍາມະການສອບເສັງສະເລ່ຍໄດ້ທັງໝົດ 314 ຄັ້ງ, ກວດບົດສະເລ່ຍໄດ້ 5.890 ກວ່າບົດ; ເປັນກໍາມະການປ້ອງກັນບົດຈົບຊັ້ນ ສະເລ່ຍໄດ້ 1.110 ຄັ້ງ. ເປັນກໍາມະການສອບເສັງ, ກວດບົດ ແລະປ້ອງກັນບົດຈົບຊັ້ນຂອງນັກສຶກສາ, ເອື້ອຍນ້ອງແມ່ຍິງ ທີ່ເຮັດໜ້າທີ່ເປັນຄູ-ອາຈານໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ຕີລາຄາປະເມີນຜົນຢ່າງກົງໄປກົງມາຢ່າງພາວະວິໄສ ແລະຖືກຕ້ອງຕາມສະພາບຄວາມເປັນຈິງຂອງບົດຕ່າງໆນັ້ນ ທີ່ນັກສຶກສາໄດ້ຄົ້ນຄວ້າຂຽນ, ຕອບຄໍາຖາມ ແລະອື່ນໆ ເຊິ່ງສະແດງໃຫ້ເຫັນຜົນການປະເມີນນັກສຶກສາປີສຸດທ້າຍໄດ້ດີພໍສົມຄວນ.

4). ການເຄື່ອນໄຫວທັດສະນະແລກປ່ຽນບົດຮຽນ ແລະການກໍ່ສ້າງຮາກຖານການເມືອງ: ໂດຍປະຕິບັດຕາມການມອບໝາຍເອື້ອຍນ້ອງແມ່ຍິງ ກໍໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ນໍາພາ-ຊີ້ນໍານັກສຶກສາລົງເຄື່ອນໄຫວເກັບກໍາຂໍ້ມູນ ແລະຖອດຖອນບົດຮຽນທີ່ດີ ເພື່ອນໍາມາສົມທຽບ ແລະໝູນໃຊ້ເຂົ້າໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານ ແລະ ການສິດສອນຂອງຕົນໃຫ້ສອດຄ່ອງ ແລະມີວິທະຍາສາດ, ສາມາດເຮັດໃຫ້ເອື້ອຍນ້ອງແມ່ຍິງຮັບຮູ້, ກໍາແໜ້ນ, ຮູ້ວິທີເກັບກໍາ, ວິໄຈ ແລະ ສັງລວມຂໍ້ມູນຕ່າງໆທີ່ຈໍາເປັນຢູ່ທ້ອງຖິ່ນ.“ໄລຍະ 5 ປີ (2019-2023) ເອື້ອນ້ອງແມ່ຍິງປະກອບສ່ວນທາງດ້ານເຫື່ອແຮງ ແລະສະຕິປັນຍາໃນການເຄື່ອນໄຫວແລກປ່ຽນບົດຮຽນຢູ່ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນໄດ້ 42 ຄັ້ງ, ຢູ່ຕ່າງແຂວງໄດ້ 37 ຄັ້ງ ແລະລົງກໍ່ສ້າງຮາກຖານການເມືອງໄດ້ 5 ຄັ້ງ”[(1)].

ຄຽງຄູ່ກັບຜົນສໍາເລັດທີ່ກ່າວມານັ້ນ, ກໍຍັງມີບັນຫາຕັ້ງຂຶ້ນທີ່ຈະຕ້ອງໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ປັບປຸງແກ້ໄຂ ເພື່ອຍົກສູງບົດບາດການສິດສອນຂອງຄູ-ອາຈານແມ່ຍິງໃຫ້ສູງຂຶ້ນກວ່າເກົ່າດັ່ງນີ້:

[(1)] ບົດສະຫຼຸບການຈັດຕັ້ງເຄື່ອນໄຫວວຽກງານແມ່ຍິງຂອງແຕ່ລະຮາກຖານ ພາຍໃນສະຖາບັນ, ໄລຍະປີ 2019-2023.

1). ການນຳເອົາແນວທາງ, ແຜນນະໂຍບາຍຂອງພັກ, ກົດໝາຍ ແລະລະບຽບຂອງລັດນຳໄປຈັດຕັ້ງຜັນຂະຫຍາຍເຂົ້າໃນການສິດສອນ ຍັງບໍ່ທັນເລິກເຊິ່ງ; ການຄົ້ນຄວ້າແຕ່ງບົດສອນຂອງເອື້ອຍນ້ອງແມ່ຍິງຈຳນວນໜຶ່ງດ້ານຄວາມຮັບຮູ້, ເຂົ້າໃຈທາງດ້ານທິດສະດີ ແລະວິຊາສະເພາະຍັງບໍ່ທັນກຳແໜ້ນ ແລະເລິກເຊິ່ງເທົ່າທີ່ຄວນ; ຄວາມຊຳນານໃນການຄົ້ນຄວ້າ, ການໄຈ້ແຍກບັນຫາ ຫຼື ປະດິດສ້າງໃນຂະແໜງການຂອງຕົນເອງໄດ້ສຶກສາຮ່ຳຮຽນ, ຄວາມຮູ້ທີ່ຍາດມາໄດ້ນັ້ນຍັງບໍ່ທັນຕອບສະໜອງຄວາມຕ້ອງການຂອງການຈັດຕັ້ງມອບໝາຍໃຫ້ເຊັ່ນ: ຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມາດໃນການແຕ່ງບົດສອນ, ການຄົ້ນຄວ້າຂຽນບົດວິທະຍາສາດ, ການຂຽນບົດລົງວາລະສານ ຍັງບໍ່ທັນຫຼາກຫຼາຍ ແລະບໍ່ທັນຮັບປະກັນລັກສະນະວິທະຍາສາດ.

2). ການຂຶ້ນຫ້ອງສິດສອນ, ສຳມະນາ ແລະແກ້ຂໍ້ຂ້ອງໃຈ ຍັງເຮັດບໍ່ທັນໄດ້ດີເທົ່າທີ່ຄວນ; ການພັດທະນາການສິດສອນຂອງເອື້ອຍນ້ອງແມ່ຍິງຍັງບໍ່ທັນພົ້ນເດັ່ນເທົ່າທີ່ຄວນ; ການອະທິບາຍບົດຮຽນ ແລະຍົກຕົວຢ່າງພຶດຕິກຳສົມທຽບທິດສະດີຍັງມີຈຳກັດ. ອີກດ້ານໜຶ່ງເປົ້າໝາຍຜູ້ເຂົ້າຮຽນມີລະດັບຄວາມຮູ້ສູງ, ມີລະດັບຕຳແໜ່ງບໍລິຫານ ປະເພດ 5 ຫາ 1. ສະນັ້ນ, ເອື້ອຍນ້ອງແມ່ຍິງຈຳນວນໜຶ່ງມາດຕະຖານເງື່ອນໄຂຍັງບໍ່ທັນຄົບຖ້ວນ ເປັນຕົ້ນແມ່ນລະດັບທິດສະດີການເມືອງ ແລະວິຊາສະເພາະ. ດັ່ງນັ້ນ, ເມື່ອທຽບກັບຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການທີ່ສູງກວ່າເຫັນວ່າຍັງຈະຕ້ອງໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ກໍ່ສ້າງ-ບຳລຸງແມ່ຍິງໃຫ້ໄດ້ທັງປະລິມານ ແລະຄຸນນະພາບ.

3). ການເປັນກຳມະການສອບເສັງ, ການກວດບົດ, ການປ້ອງກັນບົດຈົບຊັ້ນ ຍັງບໍ່ທັນພົ້ນເດັ່ນ; ຍັງມີເອື້ອຍນ້ອງຈຳນວນໜຶ່ງ ລະດັບຄວາມຮັບຮູ້, ບົດຮຽນ, ປະສົບການ ຍັງບໍ່ທັນສູງ ແລະມາດຕະຖານເງື່ອນໄຂຍັງບໍ່ທັນຄົບຖ້ວນ. ສະນັ້ນ, ຈຶ່ງເຮັດໃຫ້ເອື້ອຍນ້ອງຈຳນວນໜຶ່ງບໍ່ສາມາດເຂົ້າຮ່ວມເປັນກຳມະການສອບເສັງ, ການກວດບົດ, ການປ້ອງກັນບົດຈົບຊັ້ນໄດ້.

4). ການເຄື່ອນໄຫວທັດສະນະແລກປ່ຽນບົດຮຽນ ແລະການກໍ່ສ້າງຮາກຖານການເມືອງເຫັນວ່າ ຍັງມີເອື້ອຍນ້ອງຈຳນວນໜຶ່ງ ບໍ່ທັນກຳແໜ້ນ, ຄວາມຮັບຮູ້ ແລະເຂົ້າໃຈຕໍ່ວຽກງານລົງກໍ່ຮາກຖານການເມືອງ, ການໄປແລກປ່ຽນບົດຮຽນ ເພື່ອຍາດແຍ່ງເອົາພຶດຕິກຳຕົວຈິງຢູ່ທ້ອງຖິ່ນຮາກຖານນຳມາສົມທຽບໃສ່ທິດສະດີ ທີ່ຕົນເອງໄດ້ຮຽນມາ ຫຼື ປະກອບເຂົ້າໃນການແຕ່ງບົດສອນ, ການຂຶ້ນຫ້ອງສິດສອນ ແລະອື່ນໆ, ຜ່ານມາ ເຫັນວ່າຍັງຖືເບົາ ຍັງບໍ່ທັນເອົາໃຈໃສ່ເທົ່າທີ່ຄວນ

ເພື່ອຍົກສູງບົດບາດຂອງແມ່ຍິງຢູ່ ສະຖາບັນການເມືອງ ແລະການປົກຄອງແຫ່ງຊາດ ໃຫ້ສູງຂຶ້ນ ແລະທຽບເທົ່າກັບເພດຊາຍໃຫ້ນັບມື້ຫຼາຍຂຶ້ນ ໃນຕໍ່ໜ້າຈະຕ້ອງໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ຄື:

ໜຶ່ງ, ເອົາໃຈໃສ່ກຳແໜ້ນ ແລະຈັດຕັ້ງຜັນຂະຫຍາຍພື້ນຖານຫຼັກມູນທິດສະດີ, ແນວທາງ, ແຜນນະໂຍບາຍຂອງພັກ, ກົດໝາຍ ແລະລະບຽບຂອງລັດເຂົ້າໃນການສິດສອນໃຫ້ເລິກ

(1) ບົດສະຫຼຸບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານຂອງກົມຄຸ້ມຄອງການຮຽນ-ການສອນ, ສະຖາບັນການເມືອງ ແລະການປົກຄອງແຫ່ງຊາດ ນັບແຕ່ປີ 2019-2023.

ເຊິ່ງ ແລະຖືກຕ້ອງສອດຄ່ອງ. ພັດທະນາແມ່ຍິງ ສະຖາບັນການເມືອງ ແລະການປົກຄອງແຫ່ງຊາດ ໃຫ້ມີລະດັບຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມາດທາງດ້ານທິດສະດີການເມືອງ-ການປົກຄອງ ແລະ ຍົກລະດັບວິຊາສະເພາະໃຫ້ນັບມື້ສູງຂຶ້ນເລື້ອຍໆ ແລະສົມຄູ່ກັບຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການໃນການພັດທະນາປະເທດແຕ່ລະໄລຍະ.

ສອງ, ຍົກສູງບົດບາດແມ່ຍິງ ສະຖາບັນການເມືອງ ແລະການປົກຄອງແຫ່ງຊາດ ໃນການປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນການສິດສອນ ໃຫ້ພົ້ນເດັ່ນ ແລະໃຫ້ເທົ່າທຽມກັບເພດຊາຍ. ໂດຍການສົ່ງເສີມໃຫ້ເອື້ອຍນ້ອງແມ່ຍິງໄດ້ເຂົ້າເຖິງໂອກາດໃນການເຂົ້າເປັນສະມາຊິກພັກສົມບູນ ແລະໃຫ້ຄົບມາດຕະຖານເງື່ອນໄຂ, ຈາກນັ້ນສົ່ງໄປຍົກລະດັບທາງດ້ານທິດສະດີການເມືອງ 3 ຂັ້ນ ແລະລະດັບວິຊາສະເພາະ ລະດັບປະລິນຍາໂທ ແລະປະລິນຍາເອກ; ສົ່ງໄປເຝິກອົບຮົມທາງດ້ານພາສາຕ່າງປະເທດ, ສົ່ງເສີມໃຫ້ເອື້ອຍນ້ອງແມ່ຍິງໄດ້ເຂົ້າເຖິງການພັດທະນາທາງດ້ານເຕັກໂນໂລຊີທີ່ທັນສະໄໝ ແລະອື່ນໆ.

ສາມ, ເອົາໃຈໃສ່ຄົ້ນຄວ້າພື້ນຖານທິດສະດີ ແລະພຶດຕິກຳໃຫ້ເລິກເຊິ່ງ ໂດຍສະເພາະແມ່ນທິດສະດີມາກ-ເລນິນ, ແນວຄິດໄກສອນ ພົມວິຫານ ແລະທິດສະດີທີ່ກ້າວໜ້າ; ພ້ອມກັນນັ້ນ, ກໍຕ້ອງສຶກສາຄົ້ນຄວ້າຊອກຮູ້ຂໍ້ມູນ, ສິ່ງໃໝ່ໆໃຫ້ທຽບທັນກັບຍຸກສະໄໝຂອງການປະຕິວັດອຸດສາຫະກຳ 4.0 ພ້ອມທັງນຳມາໝູນໃຊ້ເຂົ້າໃນການສິດສອນຢ່າງມີວິທະຍາສາດ ແລະຮັບປະກັນຄຸນນະພາບໃຫ້ສູງຂຶ້ນກວ່າເກົ່າ.

ສີ່, ເພື່ອຍົກສູງຄວາມຮູ້ ແລະຄວາມສາມາດຂອງເອື້ອຍນ້ອງແມ່ຍິງໃຫ້ສູງຂຶ້ນ ຄວນເອົາໃຈໃສ່ໃນການເຄື່ອນໄຫວທັດສະນະແລກປ່ຽນບົດຮຽນ ແລະລົງກໍ່ສ້າງຮາກຖານການເມືອງໃຫ້ມີປະສິດທິພາບ ແລະມີປະສິດທິຜົນສູງຂຶ້ນກວ່າເກົ່າ; ພ້ອມນັ້ນ, ກໍຄວນສ້າງຄວາມຮັບຮູ້ ແລະເຂົ້າໃຈຕໍ່ວຽກງານລົງກໍ່ຮາກຖານການເມືອງ, ການໄປແລກປ່ຽນບົດຮຽນ ເພື່ອຍາດແຍ່ງເອົາພຶດຕິກຳຕົວຈິງຢູ່ທ້ອງຖິ່ນຮາກຖານນຳມາສົມທຽບໃສ່ທິດສະດີທີ່ຕົນເອງໄດ້ຮຽນມາ ຫຼື ປະກອບເຂົ້າໃນການແຕ່ງບົດສອນ, ການຂຶ້ນຫ້ອງສິດສອນໃຫ້ມີຄຸນນະພາບສູງຂຶ້ນກວ່າເກົ່າ.

ສັງລວມແລ້ວ, ການສິດສອນຂອງເອື້ອຍນ້ອງແມ່ຍິງ ຢູ່ສະຖາບັນການເມືອງ ແລະການປົກຄອງແຫ່ງຊາດ ໄດ້ສະແດງໃຫ້ເຫັນການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານຢ່າງເປັນລະບົບຄົບຊຸດ ເພື່ອຖ່າຍທອດຄວາມຮູ້ຂອງຜູ້ທີ່ມີພື້ນຖານດ້ານທິດສະດີ, ວິຊາສະເພາະຂະແໜງການໃດໜຶ່ງ ພ້ອມທັງມີບົດຮຽນ, ພຶດຕິກຳຂອງວຽກງານນັ້ນໆໄປສູ່ຄົນອື່ນ ເພື່ອນຳເອົາບົດຮຽນທີ່ຕົນໄດ້ຮຽນຮູ້ ຫຼື ປະສົບການທີ່ຕົນໄດ້ສະສົມຈາກພຶດຕິກຳຕົວຈິງນຳໄປຖ່າຍທອດໃຫ້ຄົນອື່ນອີກກຸ່ມໜຶ່ງໄດ້ຮັບຮູ້, ເຂົ້າໃຈ ແລະສາມາດປະຕິບັດຕາມ ໂດຍການນຳໃຊ້ບັນດາວິທີການ, ມາດຕະການ, ບາດກ້າວ ແລະອຸປະກອນຕ່າງໆເຂົ້າໃນການສອນຢ່າງເໝາະສົມ ເພື່ອເຮັດໃຫ້ການສິດສອນດຳເນີນໄປຢ່າງມີວິທະຍາສາດ. ສະນັ້ນ, ຕ້ອງໄດ້ຍົກສູງບົດບາດການສິດສອນຂອງແມ່ຍິງຢູ່ສະຖາບັນການເມືອງ ແລະການປົກຄອງແຫ່ງຊາດໃຫ້ສູງຂຶ້ນ ສາມາດທຽບເທົ່າກັບເພດຊາຍ.

ຍົກສູງຄຸນທາດການເມືອງ, ຄຸນສົມບັດສິນທຳປະຕິວັດ ໃຫ້ພະນັກງານ, ສະມາຊິກພັກ ຢູ່ພະແນກການຕ່າງປະເທດ ແຂວງຜົ້ງສາລີ ໃນໄລຍະໃໝ່

ຂຽນໂດຍ: ສົມຈະເລີນ ວິລະວົງ

“ພະນັກງານແມ່ນປັດໄຈຕັດສິນຜົນໄດ້ຜົນເສຍຂອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແນວທາງແຜນນະໂຍບາຍຂອງພັກ ແລະວຽກງານພະນັກງານແມ່ນຂໍກຸນແຈສໍາຄັນໃນຂະບວນວິວັດການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດບົດບາດການນໍາພາຂອງພັກຕໍ່ພາລະກິດປະຕິວັດ”[(1)]. ສະນັ້ນ, ການຍົກສູງຄຸນທາດການເມືອງໃນຖັນແຖວພະນັກງານສະມາຊິກພັກແມ່ນວຽກງານກົກຂອງພັກ, ແມ່ນວິທີປະຕິບັດ, ທັງແມ່ນສະໜາມຮົບທີ່ສໍາຄັນທີ່ສຸດໃນການນໍາພາຂອງພັກ; ພັກໄດ້ຖືເອົາວຽກງານດັ່ງກ່າວປຽບເໝືອນເສັ້ນໄໝແດງທີ່ສອດຮ້ອຍໄປໃນທຸກຂົງເຂດວຽກງານ ຍ້ອນວ່າວຽກງານຍົກສູງຄຸນທາດການເມືອງ ແມ່ນວຽກງານໜຶ່ງທີ່ພົວພັນກັບຄົນໂດຍກົງ ເພື່ອສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງໃນການປະຕິບັດວຽກງານ; ສະນັ້ນ, ການຍົກສູງທັດສະນະຫຼັກໝັ້ນທາງດ້ານການເມືອງ-ແນວຄິດໃຫ້ຖັນແຖວພະນັກງານ, ສະມາຊິກພັກໃຫ້ມີຄວາມໜັກແໜ້ນ, ຮູ້ຈໍາແນກມິດ ແລະສັດຕູຈະແຈ້ງ, ຍຶດໝັ້ນອຸດົມການສັງຄົມນິຍົມ, ສັດຊື່ບໍລິສຸດຕໍ່ພັກ ແລະປະເທດຊາດແມ່ນຄວາມຈໍາເປັນພາວະວິໄສຂອງພັກເຮົາໃນແຕ່ລະໄລຍະ ໂດຍສະເພາະແມ່ນໃນເງື່ອນໄຂໃໝ່ທີ່ພັກເຮົາສືບຕໍ່ນໍາພາປະເທດຊາດປະຕິບັດພາລະກິດປ່ຽນແປງໃໝ່ ເພື່ອກ້າວຂຶ້ນສູ່ຈຸດໝາຍສັງຄົມນິຍົມໃນທ່າມກາງສະພາບການຂອງພາກພື້ນ ແລະສາກົນມີຄວາມສະຫຼັບສັບຊ້ອນຫຼາຍຢ່າງທີ່ກະທົບຕໍ່ຄວາມໝັ້ນຄົງຂອງພັກ, ຂອງລະບອບໃໝ່ລະບອບປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນ ຈຶ່ງມີຄວາມຈໍາເປັນທີ່ສຸດຕ້ອງໄດ້ຍົກສູງຄຸນທາດການເມືອງ ແລະຄຸນສົມບັດສິນທໍາປະຕິວັດໃຫ້ແກ່ຖັນແຖວພະນັກງານທຸກປະເພດ. ພັກເຮົາໄດ້ຢັ້ງຢືນວ່າ: “ການເຝິກຝົນຫຼໍ່ຫຼອມທາງດ້ານການເມືອງ, ຄຸນສົມບັດສິນທໍາປະຕິວັດ ແລະຄວາມເປັນແບບຢ່າງນໍາໜ້າຂອງສະມາຊິກພັກແມ່ນຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການອັນຈໍາເປັນ ແລະຮີບດ່ວນຂອງພັກເຮົາ ເພື່ອສ້າງພັກໃຫ້ປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນ”[(2)]. ສະນັ້ນ, ໃນເງື່ອນໄຂໃໝ່ຂອງການປະຕິວັດນີ້, ພັກເຮົາໄດ້ເລັ່ງທວງໃຫ້ຖັນແຖວພະນັກງານ-ສະມາຊິກພັກທຸກສະຫາຍຕ້ອງມີຄຸນທາດການເມືອງ, ມີຄຸນສົມບັດສິນທໍາປະຕິວັດກໍຄືພະນັກງານ-ສະມາຊິກພັກຕ້ອງມີທັດສະນະຫຼັກໝັ້ນຊົນຊັ້ນ, ຈໍາແນກມິດ-ສັດຕູ ແລະເດັດດ່ຽວໜຽວແໜ້ນຕໍ່ອຸດົມການຂອງພັກປະຊາຊົນ ປະຕິວັດລາວ, ບໍ່ມີແນວຄິດຫຼາຍພັກຫຼາຍເຄົ້າ, ຍາມໃດກໍມີຄວາມຕື່ນຕົວເປັນເຈົ້າການຮັບໃຊ້ປະເທດຊາດ ແລະປະຊາຊົນດ້ວຍຄວາມສັດຊື່ບໍລິສຸດ; ຄຸນສົມບັດປະຕິວັດແມ່ນອົງປະກອບໜຶ່ງທີ່ສໍາຄັນຂອງຄຸນທາດການເມືອງ, ມັນແມ່ນອາ

(1)(2) ເອກະສານກອງປະຊຸມໃຫຍ່ຄັ້ງທີ XI ພັກປະຊາຊົນ ປະຕິວັດລາວ, ປີ 2021, ໜ້າ 90.

ລົມຈິດ, ແມ່ນແບບແຜນການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານ ແລະການດຳລົງຊີວິດຂອງບຸກຄົນ, ຄອບຄົວ ແລະສັງຄົມຂອງພະນັກງານ, ສະມາຊິກພັກແມ່ນມີຄວາມສຳຄັນຍິ່ງເພາະວ່າຄົນຜູ້ໜຶ່ງເຖິງຈະມີລະດັບຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມາດສູງປານໃດກໍ່ຕາມ ຖ້າຂາດຄຸນສົມບັດສິນທຳປະຕິວັດແລ້ວກໍຖືວ່າບໍ່ອາດນຳໃຊ້ໃຫ້ເປັນປະໂຫຍດແກ່ສັງຄົມ ແລະປະເທດຊາດໄດ້. ສະນັ້ນ, ຄຸນທາດການເມືອງ ແລະຄຸນສົມບັດປະຕິວັດໝາຍເຖິງຄຸນລັກສະນະສະອັນດີເດັ່ນທີ່ສະແດງອອກເຖິງລະບົບທັດສະນະແນວຄິດ, ການເຄື່ອນໄຫວດຳລົງຊີວິດ ແລະການປະຕິບັດໜ້າທີ່, ທີ່ມີລະບົບແບບແຜນ, ວິທະຍາສາດ ແລະກ້າວໜ້າຂອງພະນັກງານ ເຖິງຈະມີຄວາມຫຍຸ້ງຍາກກໍມີຄວາມອົດທົນ, ມຸ້ງໝັ້ນເພື່ອໃຫ້ສຳເລັດ. ແຕ່ໃດໆມາພັກເຮົາໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ຢ່າງຕັ້ງໜ້າ ແລະຖືເອົາການສຶກສາອົບຮົມການເມືອງ-ແນວຄິດໃຫ້ຖັນແຖວພະນັກງານເປັນໜຶ່ງໃນມາດຕະການຂອງການກໍ່ສ້າງ-ບຳລຸງຖັນແຖວພະນັກງານໃຫ້ມີຄວາມຮູ້, ມີຄວາມສາມາດ, ມີຄຸນທາດການເມືອງໜັກແໜ້ນ ແລະຄຸນສົມບັດສິນທຳປະຕິວັດ. ໃນກອງປະຊຸມໃຫຍ່ຄັ້ງທີ XI ຂອງພັກປະຊາຊົນ ປະຕິວັດລາວໄດ້ໃຫ້ທັດສະນະວ່າ: "ບຸກລະດົມການເຝິກຝົນຫຼໍ່ຫຼອມດ້ານຄຸນທາດການເມືອງ, ຄຸນສົມບັດສິນທຳປະຕິວັດ ແລະແບບແຜນໃນການປະພຶດປະຕິບັດຂອງສະມາຊິກພັກ-ພະນັກງານ"(1).

ພະແນກການຕ່າງປະເທດແຂວງຜົ້ງສາລີ ແມ່ນໂຄງປະກອບກົງຈັກໜຶ່ງຂອງອົງການປົກຄອງແຂວງ, ມີພາລະບົດບາດເປັນເສນາທິການໃນການຄົ້ນຄວ້າ ແລະນຳສະເໜີແນວທາງ, ນະໂຍບາຍການຕ່າງປະເທດຕໍ່ອົງຄະນະພັກ, ອົງການປົກຄອງແຂວງ ແລະກະຊວງການຕ່າງປະເທດໃນການຄຸ້ມຄອງ ແລະຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານການຕ່າງປະເທດໃນຂອບເຂດຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງແຂວງ. "ປັດຈຸບັນພະແນກການຕ່າງປະເທດແຂວງມີພະນັກງານທັງໝົດ 24 ຄົນ, ຍິງ 7 ຄົນ; ໃນນີ້, ປະຈຳການຢູ່ພະແນກຈຳນວນ 21 ຄົນ, ຍິງ 7 ຄົນ, ກຳລັງສຶກສາຕໍ່ຢູ່ພາຍໃນ ແລະຕ່າງປະເທດຄື ປະລິນຍາໂທຈຳນວນ 3 ຄົນ. ເປັນໜ່ວຍພັກເອກະລາດມີ ເລຂາໜ່ວຍພັກ ຈຳນວນ 1 ສະຫາຍ, ຄະນະພັກ ຈຳນວນ 2 ສະຫາຍ, ມີສະມາຊິກພັກທັງໝົດ 23 ສະຫາຍ, ຍິງ 6 ສະຫາຍ ກວມເອົາຫຼາຍກວ່າ 99% ຂອງຈຳນວນລັດຖະກອນທັງໝົດ"(2).

ເພື່ອຈັດຕັ້ງຜັນຂະຫຍາຍແນວທາງຂອງພັກກ່ຽວກັບການຍົກສູງຄຸນທາດການເມືອງໃຫ້ພະນັກງານ, ສະມາຊິກພັກຕອບສະໜອງໃນໄລຍະໃໝ່ໃຫ້ປາກົດຜົນເປັນຈິງນັ້ນ, ໃນໄລຍະກາງສະໄໝການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກອງປະຊຸມໃຫຍ່ຄັ້ງທີ XI ຂອງອົງຄະນະພັກແຂວງຜົ້ງສາລີ ແຕ່ປີ (2020-2025) ແລະມະຕິກອງປະຊຸມໃຫຍ່ຄັ້ງທີ III ຂອງໜ່ວຍພັກພະແນກການຕ່າງປະເທດແຂວງຜົ້ງສາລີ ຜ່ານມາຄະນະພັກ, ຄະນະນຳພະແນກໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ກໍ່ສ້າງ-ບຳລຸງພະນັກງານ, ສະມາຊິກພັກ ໄດ້ຖືເອົາວຽກງານສຶກສາອົບຮົມການເມືອງ-ແນວຄິດເປັນວຽກງານກົກໂດຍການຈັດຕັ້ງຫຼາຍຮູບການ

(1) ເອກະສານກອງປະຊຸມໃຫຍ່ຄັ້ງທີ XI ພັກປະຊາຊົນ ປະຕິວັດລາວ, ປີ 2021, ໜ້າ 91.

(2) ການເຄື່ອນໄຫວຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານການຕ່າງປະເທດແຂວງ ໃນໄລຍະກາງສະໄໝກອງປະຊຸມໃຫຍ່ຄັ້ງທີ XI ຂອງອົງຄະນະພັກແຂວງຜົ້ງສາລີ, ປີ 2023, ໜ້າ 6.

ຫຼາຍເນື້ອໃນ ເປັນຕົ້ນແມ່ນການຈັດຕັ້ງເຜີຍແຜ່ເຊື່ອມຊຶມມະຕິກອງປະຊຸມ, ກົດລະບຽບພັກ, ຄຳສັ່ງ, ຂໍ້ແນະນຳ ແລະເອກະສານການເມືອງຕ່າງໆຂອງພັກ-ລັດໃຫ້ແກ່ສະມາຊິກພັກ, ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນໄດ້ 18 ຄັ້ງ, ມີຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມຮັບຟັງທັງໝົດ 360 ເທື່ອຄົນ, ຍິງ 110 ເທື່ອຄົນ. ຄຽງຄູ່ກັນນັ້ນ, ຍັງໄດ້ນຳພາ-ຊີ້ນຳພະນັກງານເຂົ້າຮ່ວມເຊື່ອມຊຶມ, ຮັບຟັງການເຜີຍແຜ່ເອກະສານສຳຄັນ ແລະເລົ່າມູນເຊື້ອວັນສ້າງຕັ້ງພັກປະຊາຊົນ ປະຕິວັດລາວ, ວັນເກີດປະທານ ໄກສອນ ພົມວິຫານ, ວັນເກີດປະທານ ໄຊຈີມິນ, ວັນເກີດປະທານ ສຸພານຸວົງ, ວັນສ້າງຕັ້ງການທູດລາວ, ວັນຄົບຮອບສາຍພົວພັນການທູດລາວ-ຫວຽດນາມ, ລາວ-ຈີນ, ວັນຊາດທີ 2 ທັນວາ, ວັນສ້າງຕັ້ງ 3 ອົງການຈັດຕັ້ງມະຫາຊົນ ແລະການໂອ້ລົມຂອງການນຳຂັ້ນຕ່າງໆໄດ້ 81 ຄັ້ງ, ມີຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມຮັບຟັງທັງໝົດ 603 ເທື່ອຄົນ. ນອກນີ້, ຍັງຖືສຳຄັນວຽກງານຍົກລະດັບດ້ານທິດສະດີການເມືອງ ແລະລະດັບວິຊາສະເພາະ "ສົ່ງພະນັກງານ, ສະມາຊິກພັກໄປຍົກລະດັບລະທິດສະດີຢູ່ສະຖາບັນການເມືອງ ແລະການປົກຄອງແຫ່ງຊາດທັງໝົດ 3 ຄົນຄື: ລະບົບປະລິນຍາຕີ ຈຳນວນ 2 ແລະລະບົບປະລິນຍາໂທ ຈຳນວນ 1 ຄົນ; ສົ່ງໄປຍົກລະດັບວິຊາສະເພາະຢູ່ພາຍໃນ ແລະຕ່າງປະເທດທັງໝົດ 5 ຄົນ, ຍິງ 1 ຄົນ; ໃນນັ້ນ, ລະບົບປະລິນຍາໂທ ຈຳນວນ 4 ຄົນ ແລະລະບົບປະລິນຍາຕີ ຈຳນວນ 1 ຄົນ"(1).

ຄຽງຄູ່ກັນນັ້ນ, ຄະນະພັກ, ຄະນະນຳຍັງໄດ້ເອົາໃຈໃສ່ນຳພາດຳເນີນຮ່ວມຊີວິດພັກຢ່າງເປັນປົກກະຕິ ເພື່ອສຳຫຼວດກວດກາລາຍງານສ່ອງແສງ ແລະປັບປຸງແກ້ໄຂປາກົດການຫຍໍ້ທໍ້, ສິ່ງທ້າທາຍທິດສອບດ້ານຕ່າງໆທີ່ເກີດຂຶ້ນພາຍໃນໜ່ວຍພັກເຮັດໃຫ້ວຽກງານກໍ່ສ້າງໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນບັນລຸຄາດໝາຍ ສະແດງອອກໜ່ວຍພັກສາມາດຍາດໄດ້ນາມມະຍົດໜ່ວຍພັກປອດໃສ, ເຂັ້ມແຂງ, ໜັກແໜ້ນຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງ. ການຕີລາຄາຈັດແບ່ງປະເພດສະມາຊິກພັກສາມາດຍາດໄດ້ປະເພດແຂງ ກວມ 99%, ປະເພດກາງ ກວມ 1% ໃນຈຳນວນສະມາຊິກພັກທັງໝົດ.

ນອກນີ້, ຄະນະພັກໄດ້ຖືສຳຄັນວຽກງານໃນການປະຕິບັດນະໂຍບາຍຕໍ່ພະນັກງານລັດຖະກອນຢ່າງຖືກຕ້ອງຕາມນະໂຍບາຍລວມ, ກົດໝາຍ ແລະລະບຽບການ ເພື່ອເຮັດໃຫ້ພະນັກງານມີຄວາມບຸກບືນທ້າວທັນໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ການງານ ເປັນຕົ້ນແມ່ນພະນັກງານ-ລັດຖະກອນຄົບອາຍຸກະສຽນເຂົ້າຮັບເບັ້ຍບຳນານ, ປະຕິບັດເລື່ອນຊັ້ນ-ຂັ້ນເງິນເດືອນຂອງພະນັກງານ-ລັດຖະກອນເປັນປົກກະຕິ, ດຳເນີນການຍ້ອງຍໍສັນລະເສີນຜົນງານໃນການເຂົ້າຮ່ວມຮັບໃຊ້ຂະບວນການ ແລະການປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານດ້ານຕ່າງໆ, ຜ່ານມາຍາດໄດ້ຜົນງານຍ້ອງຍໍຂັ້ນລັດຖະບານຈຳນວນ 5 ເທື່ອຄົນ, ຂັ້ນແຂວງຈຳນວນ 12 ເທື່ອຄົນ, ຍິງ 3 ເທື່ອຄົນ.

ປັດຈຸບັນຖັນແຖວພະນັກງານ-ສະມາຊິກພັກຂອງພະແນກການຕ່າງປະເທດແຂວງຜົ້ງສາລີນັບມື້ໄດ້ຮັບການເອົາໃຈໃສ່ບຳລຸງຍົກລະດັບທາງດ້ານປະລິມານ ແລະຄຸນນະພາບ

(1) ການເຄື່ອນໄຫວຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານການຕ່າງປະເທດແຂວງ ໃນໄລຍະກາງສະໄໝກອງປະຊຸມໃຫຍ່ຄັ້ງທີ XI ຂອງອົງຄະນະພັກແຂວງຜົ້ງສາລີ, ປີ 2023, ໜ້າ 6.

ຂຶ້ນຢ່າງບໍ່ຢຸດຢັ້ງ, ພະນັກງານ-ສະມາຊິກພັກ ຫຼັກແຫຼ່ງສ່ວນຫຼາຍມີຄວາມໜັກແໜ້ນທາງດ້ານການເມືອງ, ຮັກສາທັດສະນະຫຼັກໝັ້ນຊົນຊັ້ນກຳມະກອນ, ເຊື່ອມຊຶມຕໍ່ທິດສະດີມາກ-ເລນິນ, ແນວຄິດໄກສອນ ພົມວິຫານ, ມີຄວາມຮັບຮູ້ ແລະເຂົ້າໃຈແນວທາງປ່ຽນແປງໃໝ່ໃນແຕ່ລະໄລຍະຂອງພັກ, ກົດໝາຍ, ມະຕິຄຳສັ່ງທີ່ລັດວາງອອກເປັນຢ່າງດີ, ມີຄວາມເຊື່ອໝັ້ນ ແລະເປັນເອກະພາບສູງຕໍ່ແນວທາງ, ນະໂຍບາຍຂອງພັກ, ຍຶດໝັ້ນອຸດົມການສັງຄົມນິຍົມ, ສັດຊື່ບໍລິສຸດຕໍ່ພັກ ແລະປະເທດຊາດ, ມີສະຕິຕໍ່ການຈັດຕັ້ງ, ມີລະບຽບວິໄນ, ຕັ້ງໜ້າເຝິກຝົນຫຼໍ່ຫຼອມຕົນເອງຢູ່ສະເໝີ ເພື່ອຍົກສູງຄວາມຮູ້, ຄວາມສາມາດ ແລະບົດບາດໃນການນຳພາ-ຊີ້ນຳເຮັດແທ້ທຳຈິງ, ມີຫົວຄິດປະດິດສ້າງທີ່ຖືກຕ້ອງສອດຄ່ອງກັບແນວທາງ, ນະໂຍບາຍຂອງພັກ-ລັດ ແລະເປັນແບບຢ່າງທີ່ດີໃຫ້ແກ່ມະຫາຊົນ ແລະເອົາໃຈໃສ່ແກ້ໄຂສະພາບປາກົດການຫຍໍ້ທໍ້ທີ່ເກີດຂຶ້ນຢູ່ກົມກອງຂອງຕົນກໍຄືໜ່ວຍພັກຢ່າງຖືກຕ້ອງສັນຕິ ແລະມີສະຕິລະວັງຕົວສູງຕໍ່ການແບ່ງແຍກຄວາມສາມັກຄີຂອງກຸ່ມຄົນບໍ່ດີຕໍ່ພັກ, ຕໍ່ສະມາຊິກພັກໃນຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ, ເປັນແບບຢ່າງໃນການດຳລົງຊີວິດ, ເຮັດຫຼ້ອນໜ້າທີ່ຂອງຕົນທີ່ການຈັດຕັ້ງມອບໝາຍໃຫ້ເປັນຢ່າງດີ ແລະມີຄວາມຮັບຜິດຊອບສູງ.

ຄຽງຄູ່ກັບຜົນສຳເລັດຄືດັ່ງທີ່ໄດ້ກ່າວມາຂ້າງເທິງນັ້ນ, ການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານຍົກສູງຄຸນທາດການເມືອງໃຫ້ຖັນແຖວພະນັກງານ-ສະມາຊິກພັກຢູ່ພະແນກການຕ່າງປະເທດແຂວງຜົ້ງສາລີ ຍັງມີບາງດ້ານທີ່ຈະຕ້ອງໄດ້ສືບຕໍ່ແກ້ໄຂເຊັ່ນ:

1). ການເຮັດວຽກງານສຶກສາອົບຮົມການເມືອງ-ແນວຄິດໃຫ້ພະນັກງານ-ສະມາຊິກພັກແຕ່ລະເປົ້າໝາຍຍັງບໍ່ທັນຮັດກຸມ, ຍັງເຮັດແບບລວມໆ, ເນື້ອໃນບໍ່ທັນເລິກເຊິ່ງເຖິງຖອງ ແລະຄຸນະພາບບໍ່ທັນສູງເຮັດໃຫ້ຄວາມຮັບຮູ້ ແລະຄວາມເຂົ້າໃຈຕໍ່ແນວທາງ, ນະໂຍບາຍຂອງພັກ, ກົດໝາຍ ແລະລະບຽບຂອງລັດບໍ່ທັນໜັກແໜ້ນ ແລະເລິກເຊິ່ງ.

2). ພະນັກງານ-ສະມາຊິກພັກຈຳນວນໜຶ່ງລະດັບຄວາມຮັບຮູ້, ຄວາມເຂົ້າໃຈກ່ຽວກັບທິດສະດີມາກ-ເລນິນ, ແນວຄິດໄກສອນ ພົມວິຫານ, ແນວທາງ, ນະໂຍບາຍຂອງພັກ, ກົດໝາຍຂອງລັດບໍ່ທັນເລິກເຊິ່ງ ແລະໜັກແໜ້ນເທົ່າທີ່ຄວນ, ເມື່ອພົບກັບສະພາບແວດລ້ອມສາກົນ ແລະພາຍໃນກະທົບເຂົ້າໃສ່ຈຶ່ງມີແນວຄິດຫວັ່ນໄຫວ ແລະຄອນແຄນ.

3). ບັນດາປາກົດການຫຍໍ້ທໍ້ທີ່ເກີດຂຶ້ນຢູ່ພາຍໃນກົມກອງເປັນສິ່ງທ້າທາຍຕໍ່ຖັນແຖວພະນັກງານ-ສະມາຊິກພັກ ແຕ່ວິທີການສະກັດກັ້ນບໍ່ທັນຈະແຈ້ງ, ການແກ້ໄຂບໍ່ທັນເຂັ້ມງວດ ແລະເດັດຂາດແທ້, ບາງຄັ້ງຍັງມີລັກສະນະອະພິສິດສອດເຂົ້າມາ.

4). ສະມາຊິກພັກ-ພະນັກງານຈຳນວນໜຶ່ງຍັງຂາດຄຸນສົມບັດສິນທຳປະຕິວັດມີແນວຄິດອັດຕະວິໄສ, ຫ່າງເຫີນຈາກມະຫາຊົນ, ຍັງມີແນວຄິດພຶດຕິກຳເຫັນຜົນປະໂຫຍດສ່ວນຕົວຢູ່ເໜືອຂອງຜົນປະໂຫຍດສ່ວນລວມ, ຂາດຄວາມເປັນແບບຢ່າງໃຫ້ແກ່ມະຫາຊົນ, ຫຼິ້ນກິນຟຸມເຟືອຍ, ຟຸມເຟືອຍຊັບສົມບັດຂອງສ່ວນລວມ, ມີແນວຄິດປະຈົບປະແຈງ, ກຸ່ມກ້ອນ ແລະອື່ນໆ.

ເພື່ອຍົກສູງຄຸນທາດການເມືອງ ແລະຄຸນສົມບັດສິນທຳປະຕິວັດໃຫ້ແກ່ພະນັກງານສະມາຊິກພັກພະແນກການຕ່າງປະເທດ

ແຂວງຜົ້ງສາລີນັບມື້ນັບສູງຂຶ້ນຕອບສະໜອງກັບສະພາບໃນສະເພາະໜ້າ ແລະຍາວນານຕາມທັດສະນະຂອງຜູ້ຂຽນ ຄວນມີທິດທາງໃນການແກ້ໄຂດັ່ງນີ້:

ໜຶ່ງ, ເພີ່ມທະວີການສຶກສາອົບຮົມວຽກງານການເມືອງ-ແນວຄິດໃຫ້ຖັນແຖວພະນັກງານ-ສະມາຊິກພັກທຸກສະຫາຍຢ່າງເລິກເຊິ່ງເຖິງຖອງທົ່ວເຖິງ, ໂດຍການເຮັດເປັນລະບົບຄົບຊຸດ, ມີແຜນງານ, ໂຄງການລະອຽດຈະແຈ້ງ, ທັງປຸກລະດົມຂົນຂວາຍມະຫາຊົນເຂົ້າຮ່ວມເຊື່ອມຊຶມແນວທາງ, ນະໂຍບາຍຂອງພັກນິຕິກຳຂອງລັດໃຫ້ຮັບຮູ້ເຂົ້າໃຈຢ່າງເລິກເຊິ່ງດ້ວຍຫຼາຍຮູບແບບ, ຫຼາຍວິທີການເພື່ອໃຫ້ເຂົ້າເຖິງທຸກເປົ້າໝາຍ, ພ້ອມນັ້ນ, ກໍດຳເນີນຮ່ວມຊີວິດພັກປະຈຳເດືອນຢ່າງເປັນປົກກະຕິເພື່ອສຳຫຼວດກວດກາ, ຕຳນິກໍ່ສ້າງເຂົາເຈົ້າໃຫ້ກາຍເປັນພະນັກງານ-ສະມາຊິກພັກຜູ້ສືບທອດແລະເດີນຕາມອຸດົມການສັງຄົມນິຍົມ, ມີນ້ຳໃຈເສຍສະລະເພື່ອຜົນປະໂຫຍດສ່ວນລວມ, ມີຄວາມຈົ່ງຮັກພັກດີຕໍ່ລະບອບປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນ ມີຄວາມເຊື່ອໝັ້ນຕໍ່ແນວທາງຂອງພັກ, ມີນ້ຳໃຈຮັກຊາດຮັກບ້ານເກີດເມືອງນອນ, ມີສະຕິຕໍ່ການຈັດຕັ້ງ, ເຄື່ອນໄຫວຖືກຕ້ອງຕາມກົດໝາຍ, ລະບຽບ ແລະຕ້ານທຸກເລ່ຫຼ່ຽມກົນອຸບາຍທັບປ່ຽນໂດຍສັນຕິຂອງສັດຕູທີ່ຫວັງມ້າງເພທຳລາຍລະບອບໃໝ່ຂອງພວກເຮົາ.

ສອງ, ຍົກສູງຄຸນນະພາບຂອງພະນັກງານ-ສະມາຊິກພັກໃຫ້ສູງຂຶ້ນດ້ວຍການຍົກລະດັບຄວາມຮູ້ທາງດ້ານທິດສະດີມາກ-ເລນິນ, ແນວຄິດໄກສອນ ພົມວິຫານ ເພື່ອໝູນໃຊ້ເຂົ້າໃນແນວທາງການເມືອງຂອງພັກໃນພາລະກິດປ່ຽນແປງໃໝ່ຮອບດ້ານ ແລະມີຫຼັກການຂອງພັກເຮົາ, ເດີນຕາມເສັ້ນທາງກ້າວຂຶ້ນສັງຄົມນິຍົມ.

ສາມ ເພີ່ມທະວີວຽກງານກວດກາດ້ວຍການສ້າງກົນໄກການກວດກາ, ຕ້ານ ແລະສະກັດກັ້ນບັນດາປະກົດການຫຍໍ້ທໍ້ໃນຖັນແຖວພະນັກງານ-ສະມາຊິກພັກກວດກາຕາມລະບຽບຂອງພັກ, ກົດໝາຍຂອງລັດ ເມື່ອກວດກາພົບເຫັນແລ້ວ ຕ້ອງມີມາດຕະການເດັດຂາດໃນການແກ້ໄຂ ແລະປັບປຸງຕາມກົດລະບຽບຂອງພັກ, ກົດໝາຍຂອງລັດ ແລະຮັບປະກັນໃຫ້ໄດ້ດ້ານຄວາມຍຸຕິທຳ.

ສີ່, ຄະນະພັກ-ຄະນະນຳຄວນເອົາໃຈໃສ່ຕິດຕາມ, ກວດກາຢ່າງໃກ້ຊິດຕິດແທດ ຖືເອົາການນຳພາ-ຊີ້ນຳວຽກງານການເມືອງແນວຄິດເປັນກົກ, ເປັນວຽກງານແຖວໜ້າໄປກ່ອນໝູ່ເອົາໃຈໃສ່ປັບປຸງປົວແປງຄຸນທາດການເມືອງ, ຄຸນສົມບັດສິນທຳປະຕິວັດຂອງພະນັກງານ-ສະມາຊິກພັກ, ສ້າງສະຕິເຄົາລົບ ແລະປະຕິບັດລະບຽບວິໄນຢ່າງເຂັ້ມງວດ, ຕ້ານ ແລະສະກັດກັ້ນແນວຄິດເຫັນແກ່ຕົວ, ສ່ວນຕົວ, ອາດຍາສິດ, ແນວຄິດກຸ່ມກ້ອນເຊື້ອສາຍ, ຫ່າງເຫີນມະຫາຊົນ, ຫຼິ້ນກົນຟຸມເຟືອຍ, ແນວຄິດຖືຜົນປະໂຫຍດສ່ວນຕົວສູງກວ່າສ່ວນລວມ, ເມື່ອພົບເຫັນປາກົດການດັ່ງກ່າວ ຄະນະພັກຕ້ອງໄດ້ແກ້ໄຂຢ່າງເດັດຂາດ ແລະໃຫ້ທັນການ.

ສັງລວມແລ້ວ, ການຍົກສູງຄຸນທາດການເມືອງ, ຄຸນສົມບັດສິນທຳປະຕິວັດຂອງພະນັກງານ-ສະມາຊິກພັກຢູ່ພະແນກການຕ່າງປະເທດແຂວງຜົ້ງສາລີ ແຕ່ລະຄົນບໍ່ແມ່ນເກີດຂຶ້ນເອງໂດຍບໍ່ເຮັດຫຍັງແຕ່ມັນເກີດຂຶ້ນໄດ້ຍ້ອນຜ່ານການສຶກສາອົບຮົມການເມືອງ-ແນວຄິດທິດສະດີ, ຜ່ານການເຝິກຝົນຫຼໍ່ຫຼອມຢ່າງລະອຽດລະອ້ຽວ, ອົດທົນດ້ວຍໄລຍະເວລາ

ອັນຍາວນານພໍສົມຄວນ, ທັງມີລັກສະນະຮອບດ້ານຂອງພະນັກງານຜູ້ໜຶ່ງ, ແຕ່ໃນນີ້ປັດໄຈສຳຄັນຕັດສິນກວ່າໝູ່ໝົດຕ້ອງຜ່ານການກໍ່ສ້າງ-ບຳລຸງຢ່າງເປັນລະບົບຄົບຊຸດທາງດ້ານທິດສະດີ ໂດຍສະເພາະແມ່ນລັດທິມາກ-ເລນິນ, ແນວຄິດໄກສອນ ພົມວິຫານ, ແນວທາງ, ນະໂຍບາຍຂອງພັກ, ກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບຂອງລັດ, ທັງໝົດນີ້ ແນໃສ່ຍົກສູງຄຸນທາດການເມືອງດ້ວຍການປູກຝັງຈິດສຳນຶກໄວ້ຢູ່ໃນລະບົບແນວຄິດ, ຈິດຕະສາດເຮັດໃຫ້ສະມາຊິກພັກພະນັກງານ-ລັດຖະກອນນັ້ນເກີດມີຈິດໃຈຮັກຊາດ, ຮັກລະບອບໃໝ່ ແລະຮັກບ້ານເກີດເມືອງນອນຂອງຕົນ, ມີທັດສະນະຫຼັກໝັ້ນຊົນຊັ້ນກຳມະກອນ, ມີຄວາມເດັດດ່ຽວໜຽວແໜ້ນເດີນຕາມອຸດົມການສັງຄົມນິຍົມທີ່ພັກ ແລະປະຊາຊົນກຳນົດຈຸດໝາຍເອົາໄວ້, ມີຈຸດຢືນທີ່ຖືກຕ້ອງບໍ່ຄອນແຄນຕໍ່ອຸດົມການ, ມີແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກ, ມີແບບແຜນດຳລົງຊີວິດທີ່ປອດໃສຂາວສະອາດ, ມີຄວາມເປັນແບບຢ່າງໃຫ້ແກ່ມະຫາຊົນທັງມີຄວາມເປັນເອກະພາບຕໍ່ແນວທາງຂອງພັກ, ກົດໝາຍຂອງລັດ ແລະມີຄວາມເຊື່ອໝັ້ນຢ່າງຕາຍໃຈຕໍ່ການນຳພາຂອງພັກປະຊາຊົນ ປະຕິວັດລາວຢ່າງແທ້ຈິງ.

ພິທີເປີດຂະບວນການຮັກຊາດພັດທະນາ ຂອງພະແນກການຕ່າງປະເທດ ແຂວງຜົ້ງສາລີ, ຄັ້ງວັນທີ 26 ມິຖຸນາ 2023